

---

# Giới thiệu

## Công ty Cổ phần Tư vấn Macconsult (Macconsult)

---

Lịch sử hoạt động	
Tổ chức hoạt động	Trang 1
Lĩnh vực hoạt động	Trang 2
Dịch vụ cung cấp	Trang 3
Kinh nghiệm và năng lực liên quan	Trang 10
Khách hàng tiêu biểu	Trang 11



P1708, Tầng 17,  
Toà nhà 71 Nguyễn Chí Thanh,  
Đống Đa, Hà Nội

Tel: (04) 62 75 23 26  
Fax: (04) 62 75 19 46  
Email: [tuvan@macconsult.vn](mailto:tuvan@macconsult.vn)  
Website: <http://macconsult.vn>

Hà Nội, 2018

# Lịch sử hình thành & phát triển

## Năm 2006

- Thành lập Công ty TNHH Tư vấn đầu tư và Quản lý doanh nghiệp Macconsult. - Là đơn vị tiên phong trong lĩnh vực Tư vấn quản lý tại Việt Nam.

## Năm 2010

- Macconsult trở thành đơn vị tư vấn quản lý, đặc biệt trong lĩnh vực tư vấn Quản trị nhân sự (QTNS) hàng đầu tại Việt Nam với các dự án lớn và phức tạp (tư vấn tái cơ cấu, tiền lương, đánh giá, định mức, định biên lao động...) cho các ngành đa dạng ( sản xuất, thương mại, dịch vụ, vận tải, xây dựng)
- Đã tư vấn thành công và ứng dụng vào thực tế cho nhiều Tổng công ty, doanh nghiệp nhà nước cổ phần hóa, doanh nghiệp tư nhân trong nước và nước ngoài.
- Đã định vị thành công với cộng đồng hình ảnh của đơn vị tư vấn nhân sự và cung cấp giải pháp hiệu quả cho hàng trăm khách hàng.

## Năm 2014

- Macconsult trở thành đơn vị tư vấn đầu tiên tại VN tự phát triển ứng dụng phần mềm nhân sự trực tuyến cung cấp cho cộng đồng doanh nghiệp.
- Việc nghiên cứu tích hợp giải pháp tư vấn quản trị trong ứng dụng phần mềm đánh dấu bước phát triển đột phá của Macconsult.

## Năm 2016

- Macconsult nghiên cứu và triển khai thành công dự án khảo sát lương trực tuyến, cung cấp dữ liệu tiền lương thị trường miễn phí cho NLĐ và cộng đồng doanh nghiệp
- Macconsult hoàn thiện mô hình dịch vụ tích hợp tư vấn quản trị tiền lương 3P, KPIs theo BSC và các ứng dụng phần mềm quản trị nhân sự.

## Năm 2018

- Macconsult chuyển đổi mô hình từ Công ty TNHH sang Công ty Cổ phần với cổ đông sáng lập chính là các thành viên trụ cột của Macconsult.
- Định hướng sẽ trở thành công ty đại chúng, niêm yết trên sàn chứng khoán trong giai đoạn từ năm 2020 – 2025.
- Mở rộng, thương mại hóa phần mềm HrmCloud với dịch vụ tư vấn nhân sự chuyên sâu cho các doanh nghiệp mọi ngành nghề.



P1708, Tầng 17,  
Toà nhà 71 Nguyễn Chí Thanh,  
Đống Đa, Hà Nội

Tel: (04) 6275 23 26  
Fax: (04) 6275 19 46  
Email: [tuvan@macconsult.vn](mailto:tuvan@macconsult.vn)  
Website: <http://macconsult.vn>

## Tổ chức hoạt động

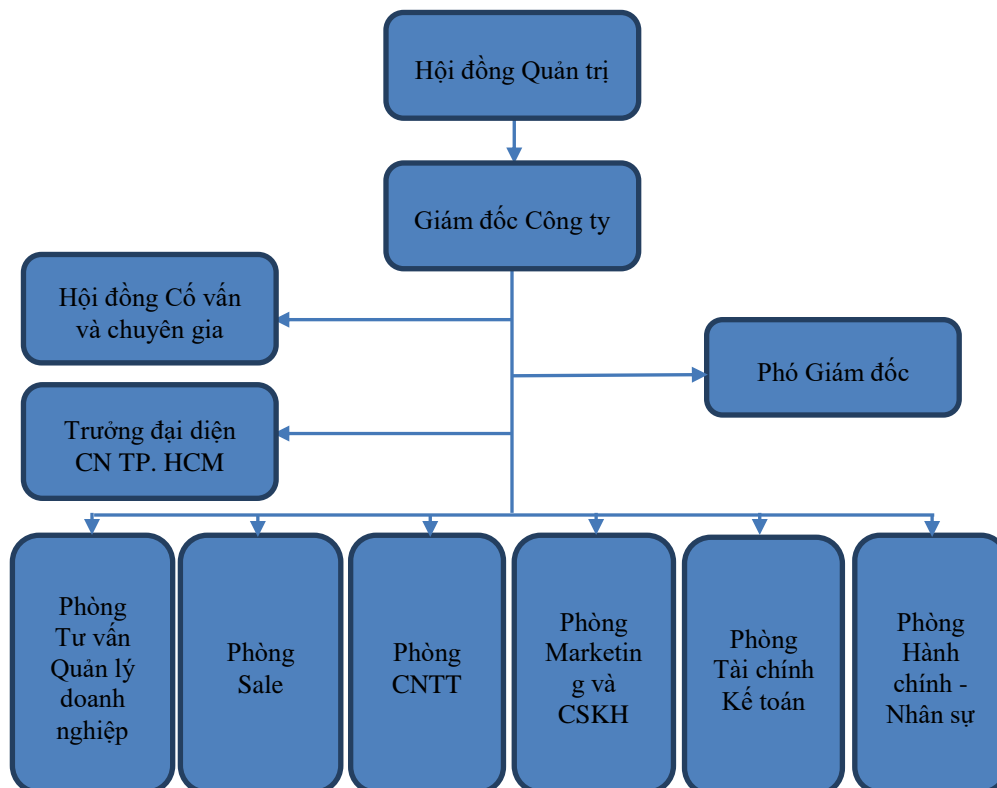
### Các phòng ban chức năng, chuyên môn

- Hội đồng cố vấn và chuyên gia: bao gồm các chuyên gia là các Giảng viên, các Doanh nhân và Nhà quản lý cao cấp đến từ các Trường đại học, Tập đoàn, Doanh nghiệp, cơ quan quản lý nhà nước tại Việt Nam.

Hội đồng cố vấn và chuyên gia là cơ quan quản lý chuyên môn cao nhất của Công ty, có trách nhiệm nghiên cứu các phương pháp, giải pháp quản lý ứng dụng tại các doanh nghiệp Việt Nam, tham gia nghiên cứu, thẩm định và đề xuất các giải pháp, phương án cho các dự án tư vấn quản lý với Khách hàng.

- Phòng Tư vấn: Đây là bộ phận tổ chức, triển khai các dự án tư vấn về quản lý doanh nghiệp cho khách hàng.
- Phòng IT: Đây là bộ phận nghiên cứu, triển khai và phát triển phần mềm cho khách hàng.
- Phòng Sale: Đây là bộ phận tìm kiếm, liên hệ và kết nối khách hàng với các dịch vụ Tư vấn và triển khai phần mềm cho khách hàng.
- Phòng Marketing, CSKH: Đây là bộ phận lập kế hoạch và triển khai các kế hoạch Marketing. Đồng thời cũng là đơn vị tiếp nhận nhu cầu, hướng dẫn, hỗ trợ khách hàng trong quá trình sử dụng các sản phẩm dịch vụ.
- Các phòng ban cung cấp dịch vụ hỗ trợ, gồm: Phòng Hành chính - Nhân sự và Kế toán.

### Sơ đồ cơ cấu tổ chức Công ty



P1708, Tầng 17,  
Toà nhà 71 Nguyễn Chí Thanh,  
Đống Đa, Hà Nội

Tel: (04) 6275 23 26  
Fax: (04) 6275 19 46  
Email: [tuvan@macconsult.vn](mailto:tuvan@macconsult.vn)  
Website: <http://macconsult.vn>

## Lĩnh vực hoạt động

### Thông tin Đăng ký kinh doanh:

- Mã số doanh nghiệp: 0102095522
- Tên Công ty (Tiếng Việt): Công ty Cổ phần Tư vấn Macconsult
- Tên Công ty (Tiếng Anh); Macconsult Consultancy Joint Stock Company
- Tên viết tắt: MACCONSULT.,JSC
- Địa chỉ ĐKKD: Số 9, ngách 157, Ngõ Quỳnh, Phường Thanh Nhàn, Q. Hai Bà Trưng, Hà Nội, Việt Nam
- Địa chỉ giao dịch: P1708, Tầng 17, Toà nhà 71 Nguyễn Chí Thanh, Đống Đa, Hà Nội
- Điện thoại: 84-2462752326 Fax: 84-2462751946
- Email: [tuvan@macconsult.com.vn](mailto:tuvan@macconsult.com.vn)
- Website: <http://macconsult.vn>; [hrmcloud.vn](http://hrmcloud.vn); [jocloud.vn](http://jocloud.vn)

### Macconsult là Công ty tư vấn hoạt động trong các lĩnh vực:

#### Tư vấn quản lý doanh nghiệp:

- Khảo sát, nghiên cứu và tư vấn tái cấu trúc Công ty; Tư vấn hợp nhất & sáp nhập, mua & bán doanh nghiệp, chuyển nhượng vốn;
- Tư vấn xây dựng hệ thống quản lý Công ty: quy chế quản lý giữa Tổng công ty/Tập đoàn/Công ty mẹ và các Công ty thành viên; xây dựng hệ thống quản lý nội bộ Công ty;
- Tư vấn xây dựng Bản mô tả công việc; Phân tích công việc; Đánh giá giá trị công việc trong doanh nghiệp (Job Description, Job Analysis, Job Evaluation);
- Tư vấn xây dựng và áp dụng hệ thống chính sách tiền lương, đãi ngộ trong doanh nghiệp (Compensation);
- Tư vấn xây dựng và áp dụng hệ thống quản trị thực hiện công việc/đánh giá thành tích nhân viên (Performance Management);
- Tư vấn xây dựng và áp dụng hệ thống từ điển năng lực;
- Tư vấn xây dựng và áp dụng định mức, định biên lao động trong doanh nghiệp.

#### Nghiên cứu, tư vấn triển khai áp dụng công nghệ thông tin trong hoạt động quản trị doanh nghiệp:

- Xây dựng và triển khai phần mềm Quản trị Nhân sự - HRM
- Xây dựng và triển khai phần mềm Quản lý khách hàng - CRM
- Xây dựng và triển khai phần mềm Quản lý dự án – Projects Management
- Xây dựng và triển khai phần mềm Marketing

Macconsult luôn cam kết đáp ứng các yêu cầu của Khách hàng với các dịch vụ tư vấn chuyên nghiệp, mức độ thoả mãn và độ tin cậy cao nhất cùng các giải pháp toàn diện và phù hợp cho các vấn đề của doanh nghiệp.



P1708, Tầng 17,  
Toà nhà 71 Nguyễn Chí Thanh,  
Đống Đa, Hà Nội

Tel: (04) 6275 23 26  
Fax: (04) 6275 19 46  
Email: [tuvan@macconsult.vn](mailto:tuvan@macconsult.vn)  
Website: <http://macconsult.vn>

---

## ***Thiết kế cơ cấu tổ chức***

### *Mục tiêu:*

- Bộ máy tổ chức hoạt động hiệu lực và hiệu quả.
- Các chức năng gắn kết với mục tiêu chiến lược.
- Cơ cấu gọn nhẹ, tối ưu, kinh tế.
- Trách nhiệm rõ ràng, cụ thể và có thể kiểm tra, đánh giá.
- Thông tin thông suốt và phối hợp nhịp nhàng.
- Linh hoạt trước sự phát triển của doanh nghiệp.

### *Nội dung dịch vụ:*

- Khảo sát, phân tích thực trạng.
- Xác định và đánh giá lại tầm nhìn và mục tiêu chiến lược.
- Phân tích hiệu quả và cần thiết của các chức năng.
- Thiết kế và điều chỉnh cơ cấu tổ chức.
- Quy định lại chức năng, nhiệm vụ và sự phối hợp.
- Tìm hiểu và tối ưu hoá quy trình làm việc.
- Thiết kế bản mô tả công việc và tiêu chí đánh giá đến từng nhân viên.

## ***Xây dựng hệ thống chức danh và Bản mô tả công việc***

### *Mục tiêu:*

- Phân định rõ ràng chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và trách nhiệm giữa các đơn vị, phòng ban và các chức danh công việc.
- Giúp người lao động biết rõ trách nhiệm, công việc của mình.
- Là cơ sở để tuyển dụng, phân công công việc, đào tạo kỹ năng làm việc.
- Là cơ sở kiểm tra, đánh giá hiệu quả làm việc của từng nhân viên.
- Là cơ sở để đánh giá giá trị công việc và trả lương, thưởng, đãi ngộ khác.

### *Nội dung dịch vụ:*

- Nghiên cứu về cơ cấu tổ chức, chức năng nhiệm vụ của từng đơn vị.
- Lựa chọn phương pháp và thiết kế phiếu khảo sát.
- Khảo sát và phân tích công việc ...
- Xác định mục tiêu, kết quả mong đợi của từng vị trí chức danh.
- Xác định các nhiệm vụ, trách nhiệm, quyền hạn công việc cụ thể.
- Xác định các yêu cầu đối với người thực hiện công việc.

### *Phương pháp thực hiện:*

- Khảo sát bằng Phiếu hỏi (Job Questionnaire).
- Phỏng vấn trực tiếp (Interviews).
- Nghiên cứu tại bàn (Desk – study).



P1708, Tầng 17,  
Toà nhà 71 Nguyễn Chí Thanh,  
Đống Đa, Hà Nội

Tel: (04) 6275 23 26  
Fax: (04) 6275 19 46  
Email: [tuvan@macconsult.vn](mailto:tuvan@macconsult.vn)  
Website: <http://macconsult.vn>

---

## ***Xây dựng hệ thống từ điển năng lực***

### *Mục tiêu:*

- Xây dựng bộ tiêu chuẩn năng lực đảm bảo phù hợp với yêu cầu công việc và định hướng phát triển của Công ty, làm cơ sở nâng cao năng lực làm việc của nhân viên và năng lực cạnh tranh của Công ty.
- Nâng cao hiệu quả công tác quản trị nguồn nhân lực: Xác định nhu cầu đào tạo lao động; đánh giá kết quả đào tạo; Xác định tiêu chí tuyển dụng lao động; Xác định tiêu chuẩn và đánh giá kết quả thực hiện công việc; Triển khai cơ chế xếp và nâng lương theo năng lực.

### *Nội dung dịch vụ:*

- Phân tích định hướng phát triển, xác định các năng lực cốt lõi của Công ty.
- Nghiên cứu xây dựng hệ thống từ điển năng lực trong toàn Công ty (mô hình năng lực, danh mục tiêu chuẩn năng lực, định nghĩa, các cấp độ năng lực).
- Phân tích nội dung, trách nhiệm công việc, xác định tiêu chuẩn năng lực cho từng vị trí chức danh công việc.
- Cập nhật, kiện toàn hệ thống mô tả công việc, quy định đánh giá thực hiện công việc, quy chế tiền lương, đưa hệ thống từ điển năng lực vào áp dụng trong thực tiễn quản trị nguồn nhân lực.
- Đánh giá năng lực người lao động so với tiêu chuẩn, xác định thực trạng năng lực của từng người lao động, khoảng cách so với tiêu chuẩn và biện pháp cải thiện.
- Hướng dẫn, hỗ trợ bộ phận chuyên môn và cán bộ quản lý triển khai áp dụng từ điển năng lực vào các hoạt động quản trị nguồn nhân lực.



P1708, Tầng 17,  
Toà nhà 71 Nguyễn Chí Thanh,  
Đống Đa, Hà Nội

Tel: (04) 6275 23 26  
Fax: (04) 6275 19 46  
Email: [tuvan@macconsult.vn](mailto:tuvan@macconsult.vn)  
Website: <http://macconsult.vn>

---

## ***Xây dựng hệ thống tiền lương, đãi ngộ***

### *Mục tiêu:*

- Có tính công bằng và cạnh tranh với thị trường lao động.
- Phản ánh đúng giá trị công việc và công bằng trong nội bộ doanh nghiệp.
- Khuyến khích nhân viên, gắn với kết quả thực hiện công việc.
- Đơn giản, dễ hiểu và đồng bộ với các công cụ quản lý khác.
- Minh bạch và có tính hệ thống.

### *Nội dung dịch vụ:*

- Khảo sát và phân tích công việc.
- Khảo sát chiến lược đãi ngộ của doanh nghiệp.
- Lựa chọn yếu tố và xây dựng hệ thống đánh giá công việc theo giá trị công việc theo phương pháp Point Factor/Hay – Method.
- Thiết kế cấu trúc phân hạng chức danh.
- Khảo sát, tìm hiểu mức lương thị trường và Xây dựng thang, bảng lương.
- Xây dựng cơ chế trả lương theo mô hình 3Ps: (P1) Gắn với mức độ phức tạp, giá trị công việc; (P2) Gắn với năng lực thực hiện công việc; (P3) Gắn với kết quả hoàn thành mục tiêu công việc của đơn vị và từng người lao động.
- Soạn thảo quy định, quy trình đánh giá và trả lương.

### *Phương pháp thực hiện:*

- Khảo sát bằng Phiếu hỏi (Job Questionnaire), Phỏng vấn trực tiếp (Interviews)
- Nghiên cứu tại bàn (Desk – study).
- Chấm điểm yếu tố (Point – Factor Method)/HAY Method.
- Phân nhóm chức danh công việc (Classification Method).



P1708, Tầng 17,  
Toà nhà 71 Nguyễn Chí Thanh,  
Đống Đa, Hà Nội

Tel: (04) 6275 23 26  
Fax: (04) 6275 19 46  
Email: [tuvan@macconsult.vn](mailto:tuvan@macconsult.vn)  
Website: <http://macconsult.vn>

---

## ***Xây dựng hệ thống Quản trị và đánh giá thực hiện công việc***

### *Mục tiêu:*

- Đảm bảo mục tiêu công việc được thực hiện và hoàn thành.
- Hỗ trợ và phát huy tối đa năng lực của nhân viên.
- Làm cơ sở bổ nhiệm và đề bạt đúng người vào đúng việc.
- Căn cứ tăng lương, xét thưởng và đãi ngộ công bằng, hợp lý.
- Phát hiện và đào tạo bổ sung kịp thời.
- Hỗ trợ xây dựng văn hoá doanh nghiệp.

### *Nội dung dịch vụ:*

- Thiết kế mô tả công việc.
- Xác định mục tiêu công việc cụ thể (KPIs).
- Xây dựng tiêu chí đánh giá hoàn thành công việc.
- Thiết lập quy trình và biểu mẫu đánh giá.
- Ban hành cơ chế tăng, giảm lương theo kết quả thực hiện công việc.
- Hướng dẫn phương pháp và quy trình đánh giá.

### *Phương pháp thực hiện:*

- Quản trị theo mục tiêu (Management By Objective – MBO).
- Quản trị theo năng lực (Competency Based).



P1708, Tầng 17,  
Toà nhà 71 Nguyễn Chí Thanh,  
Đống Đa, Hà Nội

Tel: (04) 6275 23 26  
Fax: (04) 6275 19 46  
Email: [tuvan@macconsult.vn](mailto:tuvan@macconsult.vn)  
Website: <http://macconsult.vn>



---

## ***Xây dựng hệ thống định mức/ định biên lao động***

### *Mục tiêu:*

- Tuân thủ đúng quy định của pháp luật về định mức lao động.
- Làm cơ sở xây dựng đơn giá tiền lương và quỹ lương kế hoạch.
- Làm căn cứ lập kế hoạch sử dụng lao động và định biên nhân sự.
- Xác định và quản lý chi phí lao động, giá thành sản phẩm/dịch vụ.
- Cải tiến và hợp lý hoá quy trình sản xuất, tiêu chuẩn kỹ thuật và năng suất.

### *Nội dung dịch vụ:*

- Nghiên cứu về cơ cấu tổ chức, chức năng nhiệm vụ của từng đơn vị.
- Nghiên cứu quy trình sản xuất và môi trường, điều kiện làm việc.
- Thực hiện khảo sát và phân tích hao phí thời gian lao động ở các bước công việc, các công đoạn.
- Nghiên cứu và định biên nhân sự hợp lý cho lao động chuyên môn, quản lý.
- Tính toán, định mức lao động cho từng nguyên công và định mức lao động tổng hợp.
- Kiểm tra, đối chiếu, trình bày và đề xuất áp dụng hệ thống định mức lao động.

### *Phương pháp thực hiện:*

- Phân tích khảo sát bấm giờ/chụp ảnh.
- Thống kê kinh nghiệm.
- Phân tích tài liệu quy trình và tiêu chuẩn kỹ thuật.
- Lấy ý kiến chuyên gia.



P1708, Tầng 17,  
Toà nhà 71 Nguyễn Chí Thanh,  
Đống Đa, Hà Nội

Tel: (04) 6275 23 26  
Fax: (04) 6275 19 46  
Email: [tuvan@macconsult.vn](mailto:tuvan@macconsult.vn)  
Website: <http://macconsult.vn>

---

## ***Xây dựng hệ thống quản lý nội bộ doanh nghiệp***

*Mục tiêu:*

- Hoàn thiện cơ chế điều hành của Hội đồng Quản trị, Ban Lãnh đạo Công ty nhằm làm rõ vai trò và trách nhiệm của từng cấp, từng vị trí trong quản lý.
- Phân cấp quản lý tài chính, tăng cường kiểm soát chi phí nhằm đảm bảo tính minh bạch và hiệu quả trong huy động và sử dụng.
- Xây dựng chiến lược phát triển nguồn nhân lực; Xây dựng quy trình tuyển dụng, đánh giá và đào tạo nhằm sử dụng và phát triển nguồn nhân lực một cách hữu hiệu.
- Thiết lập quy trình quản lý nội bộ; Hợp lý hoá quy trình làm việc, bảo mật thông tin, hệ thống lập kế hoạch và báo cáo .v.v.
- Thiết lập những chuẩn mực, nguyên tắc kinh doanh và ứng xử trong và ngoài doanh nghiệp, phù hợp với giá trị văn hoá mà doanh nghiệp theo đuổi.
- Xác định các chế độ, lề lối làm việc, biện pháp khuyến khích, khen thưởng cho từng đối tượng lao động .v.v. nhằm nâng cao năng suất và hiệu quả kinh doanh.

*Nội dung dịch vụ:*

- Khảo sát và phân tích thực trạng vấn đề
- Đánh giá sự cần thiết và mục tiêu cần đạt được
- Xác định phạm vi và phương pháp tiến hành
- Xây dựng nội dung quản lý và soạn thảo tài liệu
- Hướng dẫn áp dụng, triển khai và đánh giá thực hiện



P1708, Tầng 17,  
Toà nhà 71 Nguyễn Chí Thanh,  
Đống Đa, Hà Nội

Tel: (04) 6275 23 26  
Fax: (04) 6275 19 46  
Email: [tuvan@macconsult.vn](mailto:tuvan@macconsult.vn)  
Website: <http://macconsult.vn>

**Dịch vụ  
Tư vấn, xây  
dựng và triển  
khai giải pháp  
CNTT**

---

***Nghiên cứu, tư vấn, xây dựng và triển khai các giải pháp ứng dụng CNTT trong quản lý doanh nghiệp***

*Mục tiêu:*

- Cung cấp giải pháp quản lý tổng thể, linh hoạt, theo hướng đơn giản hóa nghiệp vụ quản lý trong doanh nghiệp.
- Nâng cao hiệu quả công tác quản trị doanh nghiệp.
- Đảm bảo tính bảo mật cao cho thông tin quản lý trên hệ thống máy tính của doanh nghiệp.
- Dễ dàng bảo trì và phát triển ứng dụng, không giới hạn phạm vi, quy mô phát triển của doanh nghiệp.

*Nội dung dịch vụ:*

- Xây dựng và triển khai phần mềm Quản trị Nhân sự – HRM.
- Xây dựng và triển khai phần mềm Quản lý khách hàng – CRM.
- Xây dựng và triển khai phần mềm Quản lý dự án – Projects Management.
- Xây dựng và triển khai phần mềm Marketing.



P1708, Tầng 17,  
Toà nhà 71 Nguyễn Chí Thanh,  
Đống Đa, Hà Nội

Tel: (04) 6275 23 26  
Fax: (04) 6275 19 46  
Email: [tuvan@macconsult.vn](mailto:tuvan@macconsult.vn)  
Website: <http://macconsult.vn>

## Kinh nghiệm và năng lực liên quan

Macconsult được thành lập và hoạt động bởi đội ngũ và mạng lưới chuyên gia đa ngành có nhiều năm kinh nghiệm làm việc và tư vấn cho các Công ty nước ngoài, tổ chức Chính phủ và các Doanh nghiệp trong nước. Đồng thời tham gia trực tiếp điều hành và thực hiện các dự án tư vấn về quản lý, đầu tư và pháp luật tại Việt Nam.

Lợi thế nổi bật của đội ngũ Macconsult là nhiều năm nghiên cứu, am hiểu và tư vấn chuyên sâu cho nhiều dự án đổi mới, cải cách chính sách quản lý tại các doanh nghiệp, đặc biệt các dự án cải tiến chính sách nhân sự, tiền lương tại các doanh nghiệp nhà nước, các công ty chuyển đổi của Việt Nam.

### *Đặc điểm dịch vụ của Macconsult:*

- Sự kết hợp giữa kinh nghiệm thực tiễn và phương pháp tiếp cận hiện đại để có thể đưa ra giải pháp cho các vấn đề đa dạng của khách hàng.
- Lựa chọn và áp dụng nhiều phương pháp định tính và định lượng khác nhau trong việc tư vấn xây dựng chính sách quản lý như: khảo sát bằng phiếu hỏi; phỏng vấn trực tiếp, quan sát tại hiện trường; phương pháp chuyên gia; các phương pháp phân tích, thống kê hiện đại.
- Ứng dụng công nghệ thông tin trong việc tổng hợp, phân tích và trình bày số liệu, đảm bảo chính xác và nhanh chóng.
- Thấu hiểu mong muốn và thực trạng của khách hàng trước khi tiến hành cung ứng dịch vụ tư vấn. Theo đó, bằng sự am hiểu điều kiện thực tế của các doanh nghiệp tại Việt Nam, chúng tôi luôn coi trọng việc chia sẻ thông tin và cùng bàn luận với Khách hàng để tìm ra cách tiếp cận phù hợp và hiệu quả nhất trong mỗi trường hợp cụ thể.
- Các giải pháp cung cấp tới Khách hàng luôn được chúng tôi phân tích và đánh giá dưới góc độ pháp luật.
- Nguyên tắc hoạt động luôn được tuân thủ tuyệt đối của đội ngũ Macconsult là một nhà tư vấn Khách quan, Độc lập và Bảo mật thông tin của Khách hàng.



P1708, Tầng 17,  
Toà nhà 71 Nguyễn Chí Thanh,  
Đống Đa, Hà Nội

Tel: (04) 6275 23 26  
Fax: (04) 6275 19 46  
Email: [tuvan@macconsult.vn](mailto:tuvan@macconsult.vn)  
Website: <http://macconsult.vn>

## **Giới thiệu một số dự án gần đây**

### **Hàng không**

#### **Dự án “Xây dựng hệ thống định mức lao động, quy chế phân phối tiền lương, quản trị và đánh giá lao động” – CÔNG TY TNHH MTV KỸ THUẬT MÁY BAY (VAECO) – TỔNG CÔNG TY HÀNG KHÔNG VIỆT NAM**

##### **Giới thiệu khách hàng**

- Loại hình doanh nghiệp: Công ty TNHH Nhà nước một thành viên - Trực thuộc tổng công ty Hàng không Quốc Gia Vietnam Airlines
- Quy mô tổ chức: 03 chi nhánh tại ba miền Bắc – Trung - Nam với trên 2000 lao động, bao gồm 07 Trung tâm bảo dưỡng: 02 Trung tâm bảo dưỡng Nội trường (Tại HN và HCM), 03 Trung tâm bảo dưỡng Ngoại trường (tại HN, HCM và Đà Nẵng) và 02 Trung tâm bảo dưỡng Thiết bị (tại HN và HCM).

##### **Nội dung dự án:**

###### Giai đoạn 1:

- Cấu phần 1. Xây dựng hệ thống định mức lao động chi tiết và tổng hợp cho sản phẩm/dịch vụ bảo dưỡng, sửa chữa máy bay theo phương pháp khảo sát phân tích công việc (chụp ảnh, bấm giờ).
- Cấu phần 2. Khảo sát, phân tích công việc và xây dựng hệ thống bản mô tả công việc.
- Cấu phần 3. Đánh giá giá trị công việc và cải tiến phân nhóm theo phương pháp Point Factor. Thiết kế thang lương chức danh và xây dựng quy chế phân phối tiền lương.
- Cấu phần 4: Xây dựng hệ thống quản trị và đánh giá kết quả thực hiện công việc theo mục tiêu và năng lực.

###### Giai đoạn 2:

- Cấu phần 1. Hỗ trợ triển khai áp dụng định mức lao động, theo dõi, giám sát và điều chỉnh phù hợp với thực tiễn.
- Cấu phần 2. Xây dựng đơn giá và cơ chế phân phối tiền lương, từng bước áp dụng thí điểm cơ chế trả lương khoán tại các Trung tâm.

#### **Dự án “Xây dựng hệ thống phân phối tiền lương, quản trị và đánh giá lao động” tại CÔNG TY TNHH MTV KỸ THUẬT QUẢN LÝ BAY (ATTECH) - TỔNG CÔNG TY BẢO ĐẢM HOẠT ĐỘNG BAY VIỆT NAM**

##### **Giới thiệu khách hàng**

- Loại hình doanh nghiệp: DNNN
- Quy mô tổ chức: Công ty có 01 cơ sở sản xuất thiết bị hàng không tại Hà Nội, 01 chi nhánh tại TP.HCM và hệ thống hơn 20 đài dẫn đường trên toàn quốc với tổng số lao động trên 500 người tương ứng với 10 phòng ban và các đơn vị trực thuộc.

##### **Nội dung dự án:**

- Cấu phần 1. Khảo sát, phân tích công việc, xây dựng Bản mô tả công việc của từng vị trí chức danh.
- Cấu phần 2. Đánh giá giá trị công việc, thiết kế thang lương; xây dựng Quy chế lương.
- Cấu phần 3. Xây dựng hệ thống từ điển năng lực và quy định đánh giá thực hiện công việc của nhân viên.



P1708, Tầng 17,  
Toà nhà 71 Nguyễn Chí  
Thanh, Đống Đa, Hà Nội

Tel: (04) 6275 23 26  
Fax: (04) 6275 19 46  
Email: [tuvan@macconsult.vn](mailto:tuvan@macconsult.vn)  
Website: <http://macconsult.vn>

## **Giới thiệu một số dự án gần đây**

### **Dự án “Khảo sát, phân tích công việc và xây dựng thang bảng lương chức danh” tại TỔNG CÔNG TY BẢO ĐẢM HOẠT ĐỘNG BAY VIỆT NAM**

- **Giới thiệu khách hàng**
- Loại hình doanh nghiệp: Công ty TNHH một thành viên
- Quy mô tổ chức: khoảng 2500 nhân viên với 7 đơn vị trực thuộc trên khắp 3 miền Bắc, Trung Nam.
- **Nội dung dự án:**
- Cấu phần 1. Khảo sát, nghiên cứu hệ thống chức danh công việc của Tổng công ty, đánh giá, phân nhóm chức danh theo phương pháp chấm điểm yếu tố (Point-Factor).
- Cấu phần 2. Xây dựng thang lương chức danh thống nhất toàn Tổng công ty.

### **Dự án “Xây dựng hệ thống quản lý” – CÔNG TY CỔ PHẦN XUẤT NHẬP KHẨU HÀNG KHÔNG (AIRIMEX) – TỔNG CÔNG TY HÀNG KHÔNG VIỆT NAM**

- **Giới thiệu khách hàng**
- Loại hình doanh nghiệp: Công ty Cổ phần - Trực thuộc tổng công ty Hàng không Quốc Gia Vietnam Airlines
- Quy mô tổ chức: Trụ sở tại Hà Nội với 6 Phòng/Ban và Chi nhánh tại TP.HCM với trên 100 lao động đang làm việc.
- **Nội dung dự án:**
- Cấu phần 1. Rà soát cơ cấu tổ chức, cơ cấu chức danh và xây dựng quy định chức năng nhiệm vụ từng Phòng/Ban.
- Cấu phần 2. Khảo sát, phân tích công việc và xây dựng hệ thống bản mô tả công việc cho từng vị trí chức danh.
- Cấu phần 3. Đánh giá giá trị công việc và cải tiến phân nhóm theo phương pháp Point Factor. Thiết kế thang lương chức danh và xây dựng quy chế phân phối tiền lương.
- Cấu phần 4. Xây dựng hệ thống quản trị và đánh giá kết quả thực hiện công việc theo mục tiêu và năng lực.
- Cấu phần 5. Xây dựng hệ thống định biên lao động.



P1708, Tầng 17,  
Toà nhà 71 Nguyễn Chí  
Thanh, Đống Đa, Hà Nội

Tel: (04) 6275 23 26  
Fax: (04) 6275 19 46  
Email: [tuvan@macconsult.vn](mailto:tuvan@macconsult.vn)  
Website: <http://macconsult.vn>

## **Giới thiệu một số dự án gần đây**

### **Tài chính – Ngân hàng**

#### ***Dự án “Cải tiến hệ thống quản lý” tại Công ty Cổ phần Công đoàn BIDV (BUC)***

- **Giới thiệu khách hàng**
- Loại hình doanh nghiệp: Công ty Cổ phần nhà nước
- Quy mô tổ chức: Tổng cộng khoảng Với 70 lao động, làm việc tại Trụ sở Hà nội và 3 chi nhánh tại Khánh Hòa, Thanh Hóa, Hưng Yên.
- **Nội dung dự án:**
  - Cấu phần 1. Khảo sát, phân tích công việc, chuẩn hóa danh sách chức danh ;
  - Cấu phần 2. Đánh giá giá trị công việc, thiết kế thang lương và xây dựng quy chế phân phối tiền lương, tiền thưởng;
  - Cấu phần 3. Xây dựng quy định quản trị và đánh giá thực hiện công việc;

#### ***Dự án “Khảo sát, đánh giá thực trạng tổ chức hoạt động của Bộ phận truyền thông” tại Ngân hàng TMCP Đầu tư và phát triển Việt Nam (BIDV)***

- **Giới thiệu khách hàng**
- Loại hình doanh nghiệp: Công ty cổ phần nhà nước
- Quy mô tổ chức: Ban thương hiệu & quan hệ công chúng, Ban quan hệ khách hàng doanh nghiệp, Ban phát triển ngân hàng bán lẻ, Trung tâm thẻ, Ban Kế hoạch phát triển tại Trụ sở chính, 02 Chi nhánh Hà Nội và TP. HCM.
- **Nội dung dự án:**
  - Thu thập, tổng hợp, nghiên cứu các thông tin liên quan đến dự án
  - Tổ chức khảo sát, đánh giá thực trạng tổ chức hoạt động của Bộ phận truyền thông
  - Tổng hợp kết quả nghiên cứu, khảo sát và lập báo cáo đánh giá sơ bộ thực trạng tổ chức hoạt động của bộ phận truyền thông.

#### ***Dự án cải tiến hệ thống tiền lương” tại Công ty Tài chính Cổ phần Xi măng (CFC)***

- **Giới thiệu khách hàng**
- Loại hình doanh nghiệp: Công ty Cổ phần
- Quy mô tổ chức: trên 50 người
- **Nội dung dự án:**
  - Cấu phần 1. Khảo sát, phân tích công việc. Chuẩn hóa hệ thống chức danh.
  - Cấu phần 2. Đánh giá giá trị công việc theo phương pháp Foint - Factor, thiết kế thang lương và Xây dựng quy chế lương/thưởng theo mô hình 3Ps và cơ chế tăng tiền lương theo năng lực và kết quả thực hiện công việc.



P1708, Tầng 17,  
Toà nhà 71 Nguyễn Chí  
Thanh, Đống Đa, Hà Nội

Tel: (04) 6275 23 26  
Fax: (04) 6275 19 46  
Email: [tuvan@macconsult.vn](mailto:tuvan@macconsult.vn)  
Website: <http://macconsult.vn>

## **Giới thiệu một số dự án gần đây**

### **Logistic**

#### **Dự án “Xây dựng CNNV, MTCV và hệ thống tiền lương” tại CÔNG TY CỔ PHẦN ĐẠI LÝ HÀNG HẢI VIỆT NAM (VOSA)**

- **Giới thiệu khách hàng**
- Loại hình doanh nghiệp: Công ty Cổ phần nhà nước
- Quy mô tổ chức: Tổng cộng khoảng Với 700 lao động, làm việc tại 14 chi nhánh trải dài khắp 3 miền, hiện nay VOSA là một trong những đơn vị đi đầu trong lĩnh vực kinh doanh dịch vụ hàng hải tại Việt Nam.
- **Nội dung dự án:**
  - Cấu phần 1. Khảo sát, phân tích công việc các chức danh, xây dựng CNNV và MTCV cho từng chức danh
  - Cấu phần 2. Đánh giá giá trị công việc, thiết kế thang lương và xây dựng Quy chế trả lương;
  - Cấu phần 3. Xây dựng hệ thống tiêu chuẩn và quy định đánh giá thực hiện công việc của nhân viên.

#### **Dự án “Xây dựng CNNV, MTCV và hệ thống tiền lương” tại CẢNG HÀ NỘI**

- **Giới thiệu khách hàng**
- Loại hình doanh nghiệp: Công ty TNHH nhà nước một thành viên
- Quy mô tổ chức: Tổng cộng khoảng 80 lao động gián tiếp thuộc 14 phòng ban đơn vị.
- **Nội dung dự án:**
  - Cấu phần 1. Khảo sát, phân tích công việc các chức danh;
  - Cấu phần 2. Thiết kế thang lương và xây dựng quy chế trả lương;
  - Cấu phần 3. Xây dựng hệ thống tiêu chuẩn và quy định đánh giá thực hiện công việc của nhân viên.

#### **Dự án “Cải tiến hệ thống quản lý” tại Công ty Toàn Cầu Khải Minh (KMG)**

- **Giới thiệu khách hàng**
- Loại hình doanh nghiệp: Công ty TNHH một thành viên tư nhân
- Quy mô tổ chức: Tổng cộng khoảng 200 lao động gián tiếp thuộc trụ sở tại Hà Nội và 3 Chi nhánh tại Hải Phòng, Đà Nẵng, TP.HCM
- **Nội dung dự án:**
  - Cấu phần 1. Rà soát, kiện toàn cơ cấu tổ chức và xây dựng chức năng nhiệm vụ của từng đơn vị
  - Cấu phần 2. Xây dựng hệ thống mô tả công việc từng vị trí chức danh
  - Cấu phần 3. Xây dựng hệ thống thang lương, quy chế lương-thưởng-đãi ngộ
  - Cấu phần 4. Xây dựng hệ thống tiêu chuẩn và quy định đánh giá thực hiện công việc của nhân viên.



P1708, Tầng 17,  
Toà nhà 71 Nguyễn Chí  
Thanh, Đống Đa, Hà Nội

Tel: (04) 6275 23 26  
Fax: (04) 6275 19 46  
Email: [tuvan@macconsult.vn](mailto:tuvan@macconsult.vn)  
Website: <http://macconsult.vn>



## **Giới thiệu một số dự án gần đây**

### **Đầu tư – Xây dựng – Bất động sản**

#### **Dự án “Khảo sát, đánh giá thực trạng trả lương và xây dựng hệ thống tiền lương” tại TỔNG CÔNG TY ĐẦU TƯ VÀ PHÁT TRIỂN HẠ TẦNG ĐÔ THỊ (UDIC)**

##### **▪ Giới thiệu khách hàng**

- Loại hình doanh nghiệp: Doanh nghiệp nhà nước
- Quy mô tổ chức: Có 26 công ty con và các công ty liên doanh, 10 xí nghiệp sản xuất và trung tâm tư vấn đầu tư, trung tâm thương mại. Tổng số lao động tại văn phòng công ty có khoảng 125 nhân sự.

##### **▪ Nội dung dự án**

- Cấu phần 1. Khảo sát, phân tích công việc, xác định các chức danh công việc trên cơ sở cơ cấu tổ chức, chức năng nhiệm vụ các phòng ban và phân công công việc của Công ty.
- Cấu phần 2. Xây dựng thang, bảng lương trên cơ sở đánh giá giá trị và mức độ phức tạp công việc, theo phương pháp chấm điểm yếu tố.
- Cấu phần 3. Xây dựng quy chế phân phối tiền lương.
- Cấu phần 4. Xây dựng hệ thống đánh giá thực hiện công việc.

#### **Dự án “Xây dựng hệ thống tiền lương, quản trị thực hiện công việc” tại TỔNG CÔNG TY ĐẦU TƯ VÀ PHÁT TRIỂN NHÀ HÀ NỘI – HANDICO**

##### **▪ Giới thiệu khách hàng**

- Loại hình doanh nghiệp: Doanh nghiệp Nhà nước
- Quy mô tổ chức: HANDICO có gần 70 đầu mối đơn vị trực thuộc đóng tại địa bàn Hà Nội và nhiều tỉnh, thành trên cả nước. Quy mô trên 400 người.

##### **▪ Nội dung dự án:**

- Cấu phần 1. Khảo sát, phân tích công việc; Đánh giá giá trị công việc đối với các chức danh toàn Công ty.
- Cấu phần 2. Xây dựng Thang lương và Quy chế trả lương áp dụng cho khối văn phòng Tổng công ty và Quy chế trả lương đối với Hội đồng quản trị, Tổng giám đốc.
- Cấu phần 3. Xây dựng quy định đánh giá thực hiện công việc.



P1708, Tầng 17,  
Toà nhà 71 Nguyễn Chí  
Thanh, Đống Đa, Hà Nội

Tel: (04) 6275 23 26  
Fax: (04) 6275 19 46  
Email: [tuvan@macconsult.vn](mailto:tuvan@macconsult.vn)  
Website: <http://macconsult.vn>

## **Giới thiệu một số dự án gần đây**

### **Dự án “Cải tiến Quy chế phân phối tiền lương” tại TỔNG CÔNG TY ĐẦU TƯ VÀ PHÁT TRIỂN NHÀ HÀ NỘI – HANDICO**

- **Giới thiệu khách hàng**
  - Loại hình doanh nghiệp: Doanh nghiệp Nhà nước
  - Quy mô tổ chức: HANDICO có gần 70 đầu mối đơn vị trực thuộc đóng tại địa bàn Hà Nội và nhiều tỉnh, thành trên cả nước. Quy mô trên 400 người.
- **Nội dung dự án:**
  - Cấu phần 1. Nghiên cứu, xây dựng quy chế phân phối tiền lương, thưởng của viên chức quản lý Tổng Công ty.
  - Cấu phần 2: Rà soát, điều chỉnh quy chế phân phối tiền lương, thưởng của người lao động tại Cơ quan Tổng Công ty.
  - Cấu phần 3: Tư vấn, hướng dẫn xác định các chỉ tiêu xây dựng quỹ lương năm 2013 của viên chức quản lý và người lao động tại cơ quan Tổng Công ty.

### **Dự án “Cải tiến Hệ thống quản lý” tại CÔNG TY CỔ PHẦN BẤT ĐỘNG SẢN ĐIỆN LỰC SÀI GÒN VINA**

- **Giới thiệu khách hàng**
  - Loại hình doanh nghiệp: Công ty Cổ phần
  - Quy mô tổ chức: có trên 40 lao động tại 06 phòng ban, đơn vị tại Công ty.
- **Nội dung dự án:**
  - Cấu phần 1. Khảo sát, phân tích công việc, xây dựng Bản mô tả công việc của từng vị trí chức danh.
  - Cấu phần 2. Đánh giá giá trị công việc, thiết kế thang lương và xây dựng quy chế tiền lương theo phương pháp 3Ps.
  - Cấu phần 3. Xây dựng hệ thống tiêu chí và quy định đánh giá thực hiện công việc của nhân viên.

### **Dự án “Cải tiến hệ thống quản trị nhân sự” tại CÔNG TY CỔ PHẦN ĐẦU TƯ VÀ PHÁT TRIỂN HỢP PHÚ**

- **Giới thiệu khách hàng**
  - Loại hình doanh nghiệp: Công ty Cổ phần
  - Số lượng lao động: trên 50 người
- **Nội dung dự án:**
  - Cấu phần 1. Kiện toàn cơ cấu tổ chức, CNNV các đơn vị. Xây dựng hệ thống bản mô tả công việc.
  - Cấu phần 2. Đánh giá giá trị công việc, phân nhóm chức danh, thiết kế thang lương và xây dựng Quy chế trả lương/đãi ngộ lao động theo phương pháp 3Ps.
  - Cấu phần 3. Xây dựng quy định quản trị và đánh giá thực hiện công việc theo mục tiêu và năng lực



P1708, Tầng 17,  
Toà nhà 71 Nguyễn Chí  
Thanh, Đống Đa, Hà Nội

Tel: (04) 6275 23 26  
Fax: (04) 6275 19 46  
Email: [tuvan@macconsult.vn](mailto:tuvan@macconsult.vn)  
Website: <http://macconsult.vn>

## **Giới thiệu một số dự án gần đây**

### **Dự án “Khảo sát, nghiên cứu, đánh giá thiết lập Hệ thống trả lương” tại CÔNG TY CỔ PHẦN XÂY DỰNG SỐ 3 HÀ NỘI (Hanco3)**

- **Giới thiệu khách hàng**
  - Loại hình doanh nghiệp: DNNN cổ phần hoá
  - Quy mô tổ chức: Trên 40 cán bộ nhân viên làm việc tại khối văn phòng công ty.
- **Nội dung dự án**
  - Cấu phần 1. Khảo sát, phân tích công việc, xây dựng Bản mô tả công việc của từng vị trí chức danh.
  - Cấu phần 2. Đánh giá giá trị công việc thiết kế thang lương theo phương pháp Point Factor và xây dựng Quy chế lương.
  - Cấu phần 3. Xây dựng hệ thống tiêu chuẩn và quy định đánh giá thực hiện công việc của nhân viên.

### **Dự án “Kiện toàn cơ cấu tổ chức, xây dựng CNNV, hệ thống chức danh, MTCV và cải tiến hệ thống tiền lương” tại CÔNG TY TNHH TƯ VẤN QUẢN LÝ XÂY DỰNG DELTA**

- **Giới thiệu khách hàng**
  - Loại hình doanh nghiệp: Công ty TNHH (doanh nghiệp 100% vốn đầu tư nước ngoài)
  - Quy mô tổ chức: trên 150 cán bộ nhân viên và các chuyên gia trong và ngoài nước về lĩnh vực xây dựng làm việc tại Hà Nội và các chi nhánh Hồ Chí Minh, Đà Nẵng
- **Nội dung dự án:**
  - Cấu phần 1. Rà soát quy định chức năng, nhiệm vụ từng phòng/ban và xây dựng Bản mô tả công việc của từng vị trí chức danh.
  - Cấu phần 2. Xây dựng Quy chế trả lương/đãi ngộ lao động.
  - Cấu phần 3. Xây dựng hệ thống tiêu chuẩn và quy định đánh giá thực hiện công việc.
  - Cấu phần 4. Xây dựng Nội quy lao động/sổ tay nhân viên.

### **Dự án “Xây dựng hệ thống chức danh, mô tả công việc và cải tiến hệ thống tiền lương” tại CÔNG TY TNHH MỘT THÀNH VIÊN TRƯỜNG THÀNH**

- **Giới thiệu khách hàng**
  - Loại hình doanh nghiệp: Công ty TNHH Một thành viên (doanh nghiệp 100% vốn đầu tư nhà nước)
  - Quy mô tổ chức: khoảng 100 lao động
- **Nội dung dự án:**
  - Cấu phần 1: Khảo sát phân tích công việc, chuẩn hóa hệ thống chức danh và xây dựng bản mô tả công việc cho từng vị trí chức danh nghề, công việc.
  - Cấu phần 2: Đánh giá giá trị công việc, thiết kế hệ thống bảng lương, phụ cấp lương, phương án chuyển xếp lương từ lương cũ sang lương mới và xây dựng quy chế phân phối tiền lương, tiền thưởng.



P1708, Tầng 17,  
Toà nhà 71 Nguyễn Chí  
Thanh, Đống Đa, Hà Nội

Tel: (04) 6275 23 26  
Fax: (04) 6275 19 46  
Email: [tuvan@macconsult.vn](mailto:tuvan@macconsult.vn)  
Website: <http://macconsult.vn>

## **Giới thiệu một số dự án gần đây**

- Cấu phần 3: Xây dựng hệ thống tiêu chuẩn và quy định đánh giá thực hiện công việc.

### **Dự án “Xây dựng hệ thống chức danh và cải tiến hệ thống tiền lương” tại CÔNG TY ĐẦU TƯ XÂY DỰNG SỐ 2 HÀ NỘI (HACINCO)**

#### **Giới thiệu khách hàng**

- Loại hình doanh nghiệp: Công ty TNHH (doanh nghiệp 100% vốn đầu tư nhà nước)
- Quy mô tổ chức: khoảng 400 lao động

#### **Nội dung dự án:**

- Cấu phần 1: Khảo sát phân tích công việc, chuẩn hóa hệ thống chức danh..
- Cấu phần 2: Đánh giá giá trị công việc, thiết kế hệ thống bảng lương theo hướng dẫn của thông tư 17/2015/TT-BLĐTBXH và xây dựng Quy chế phân phối tiền lương, tiền thưởng cho người lao động tại Công ty.
- Cấu phần 3: Xây dựng hệ thống tiêu chuẩn và quy định đánh giá thực hiện công việc.

## **Dược phẩm – Y tế**

### **Dự án: “Nghiên cứu, xây dựng quy chế phân phối tiền lương” tại TỔNG CÔNG TY DƯỢC VIỆT NAM (VINAPHARM)**

#### **Giới thiệu khách hàng**

- Loại hình doanh nghiệp: Công ty TNHH Nhà nước một thành viên
- Số lượng lao động (Khối văn phòng): trên 50 người

#### **Nội dung dự án:**

- Cấu phần 1. Khảo sát, phân tích công việc và xây dựng hệ thống bản Mô tả công việc cho từng vị trí chức danh.
- Cấu phần 2. Đánh giá giá trị công việc và xây dựng phân nhóm, thang lương, Quy chế phân phối tiền lương.
- Cấu phần 3. Xây dựng Quy định đánh giá kết quả thực hiện công việc (đánh giá thành tích nhân viên).



P1708, Tầng 17,  
Toà nhà 71 Nguyễn Chí  
Thanh, Đống Đa, Hà Nội

Tel: (04) 6275 23 26  
Fax: (04) 6275 19 46  
Email: [tuvan@macconsult.vn](mailto:tuvan@macconsult.vn)  
Website: <http://macconsult.vn>

## **Giới thiệu một số dự án gần đây**

### **Dầu khí**

**Dự án “Nghiên cứu và xây dựng hệ thống Bản mô tả công việc, thang bảng lương, Quy chế tiền lương và hệ thống đánh giá thực hiện công việc” tại TỔNG CÔNG TY DUNG DỊCH KHOAN VÀ HOÁ PHẨM DẦU KHÍ – DMC (thuộc Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam)**

▪ **Giới thiệu khách hàng**

- Loại hình doanh nghiệp: DNNN cổ phần hoá
- Quy mô tổ chức: với khoảng trên 100 lao động tương ứng với 10 đơn vị làm việc tại khối văn phòng Công ty.

▪ **Nội dung dự án**

- Cấu phần 1: Khảo sát, phân tích công việc và xây dựng hệ thống Bản mô tả công việc tại khối lao động quản lý
- Cấu phần 2: Xây dựng thang bảng lương trên cơ sở đánh giá giá trị và mức độ phức tạp công việc, phân nhóm chức danh theo phương pháp chấm điểm yếu tố.
- Cấu phần 3: Xây dựng hệ thống đánh giá thực hiện công việc với tiêu chí, quy trình, trách nhiệm tổ chức đánh giá.
- Cấu phần 4: Xây dựng quy chế tiền lương, thưởng phù hợp với chính sách của Công ty, trên cơ sở phân tích và lựa chọn các phương án do Bên tư vấn đề xuất

### **Du lịch**

**Dự án “Cải tiến hệ thống tiền lương” tại CƠ QUAN VĂN PHÒNG TỔNG CÔNG TY DU LỊCH HÀ NỘI (Hanoitourist)**

▪ **Giới thiệu khách hàng**

- Loại hình doanh nghiệp: DNNN
- Quy mô tổ chức: tổng số trên 500 lao động thuộc khối Cơ quan Văn phòng Tổng công ty và 7 đơn vị trực thuộc trên khắp cả nước

▪ **Nội dung dự án:**

- Cấu phần 1. Khảo sát, phân tích công việc; đánh giá giá trị công việc theo phương pháp Point Factor đối với các vị trí tại cơ quan văn phòng Tổng công ty.
- Cấu phần 2. Thiết kế thang lương và xây dựng Quy chế phân phối tiền lương.
- Cấu phần 3. Xây dựng hệ thống tiêu chuẩn và quy định đánh giá thực hiện công việc.



P1708, Tầng 17,  
Toà nhà 71 Nguyễn Chí  
Thanh, Đống Đa, Hà Nội

Tel: (04) 6275 23 26  
Fax: (04) 6275 19 46  
Email: [tuvan@macconsult.vn](mailto:tuvan@macconsult.vn)  
Website: <http://macconsult.vn>

## **Giới thiệu một số dự án gần đây**

**Dự án “Xây dựng hệ thống bảng lương, phụ cấp lương và chuyển xếp lương đối với người lao động, xây dựng quy chế trả lương, trả thưởng” tại TỔNG CÔNG TY DU LỊCH HÀ NỘI**

- **Giới thiệu khách hàng**
- Loại hình doanh nghiệp: DNNN
- Quy mô tổ chức: tổng số trên 500 lao động thuộc khối Cơ quan Văn phòng Tổng Công ty và 7 đơn vị trực thuộc trên khắp cả nước
- **Nội dung dự án:**
- Cấu phần 1. Khảo sát, phân tích công việc, xây dựng bản mô tả công việc cho từng vị trí chức danh của Cơ quan Văn phòng Tổng công ty và các đơn vị trực thuộc.
- Cấu phần 2. Đánh giá giá trị công việc, thiết kế thang lương và xây dựng Quy chế phân phối tiền lương tiền thưởng cho toàn Tổng công ty.
- Cấu phần 3. Xây dựng hệ thống tiêu chuẩn và quy định đánh giá thực hiện công việc.

**Dự án “Cải tiến hệ thống tiền lương” tại CÔNG TY CỔ PHẦN THĂNG LONG GTC**

- **Giới thiệu khách hàng**
- Loại hình doanh nghiệp: Công ty Cổ phần
- Quy mô tổ chức: hơn 250 cán bộ nhân viên làm việc tại Cơ quan văn phòng Công ty và các đơn vị trực thuộc
- **Nội dung dự án**
- Cấu phần 1. Khảo sát, phân tích thực trạng, kiện toàn cơ cấu tổ chức, hoàn thiện quy định CNNV các phòng ban, đơn vị. Nghiên cứu, phân tích công việc và xây dựng hệ thống Bản mô tả công việc cho từng chức danh.
- Cấu phần 2. Đánh giá giá trị công việc, xây dựng hệ thống bảng lương và Quy chế trả lương, đãi ngộ lao động tại Công ty.
- Cấu phần 3. Xây dựng quy định đánh giá thực hiện công việc của người lao động.



P1708, Tầng 17,  
Toà nhà 71 Nguyễn Chí  
Thanh, Đống Đa, Hà Nội

Tel: (04) 6275 23 26  
Fax: (04) 6275 19 46  
Email: [tuvan@macconsult.vn](mailto:tuvan@macconsult.vn)  
Website: <http://macconsult.vn>

## **Giới thiệu một số dự án gần đây**

### **Công nghệ thông tin**

**Dự án “Xây dựng chương trình và tổ chức triển khai hướng dẫn áp dụng, thực hiện hệ thống quản lý” tại CÔNG TY TNHH TƯ VẤN ĐẦU TƯ VÀ PHÁT TRIỂN CÔNG NGHỆ (TEKCIZ)**

▪ **Giới thiệu khách hàng**

- Loại hình doanh nghiệp: TNHH một thành viên tư nhân.
- Quy mô tổ chức: trên 50 người

▪ **Nội dung dự án**

*Giai đoạn 1.*

- Cấu phần 1. Xây dựng định hướng chiến lược và kiện toàn cơ cấu tổ chức
- Cấu phần 2. Xác định chức năng – nhiệm vụ và xây dựng hệ thống Bản mô tả công việc cho từng chức danh.
- Cấu phần 3: Đánh giá giá trị công việc và xây dựng hệ thống thang bảng lương, Quy chế lương, đãi ngộ lao động
- Cấu phần 4: Xây dựng các tiêu chí đánh giá công việc và Quy định hướng dẫn đánh giá thực hiện công việc

*Giai đoạn 2.*Hướng dẫn, đào tạo các cán bộ quản lý tại Công ty hiểu và thực hiện hệ thống mô tả công việc, chính sách đãi ngộ, hệ thống lập kế hoạch – báo cáo, quy trình làm việc....

**Dự án “Cải tiến hệ thống tiền lương” tại CÔNG TY CỔ PHẦN ỨNG DỤNG VÀ CÔNG NGHỆ THẮNG TÁM (AT&A)**

▪ **Giới thiệu khách hàng**

- Loại hình doanh nghiệp: Công ty Cổ phần
- Quy mô tổ chức: trên 40 người

▪ **Nội dung dự án**

- Cấu phần 1: Khảo sát thực tế phân công, tổ chức công việc và hướng dẫn xây dựng Bản mô tả công việc cho từng vị trí chức danh.
- Cấu phần 2: Xây dựng Thang lương chức danh và Quy chế tiền lương.
- Cấu phần 3: Hướng dẫn xây dựng từ điển năng lực. Xây dựng hệ thống tiêu chuẩn và quy định đánh giá thực hiện công việc của nhân viên theo mục tiêu (KPIs và năng lực).



P1708, Tầng 17,  
Toà nhà 71 Nguyễn Chí  
Thanh, Đống Đa, Hà Nội

Tel: (04) 6275 23 26  
Fax: (04) 6275 19 46  
Email: [tuvan@macconsult.vn](mailto:tuvan@macconsult.vn)  
Website: <http://macconsult.vn>

## **Giới thiệu một số dự án gần đây**

### **Sản xuất (dệt may, thực phẩm, văn phòng phẩm, cơ khí...)**

#### **Dự án “Xây dựng hệ thống tiền lương” tại CÔNG TY CỔ PHẦN SẢN XUẤT KINH DOANH XUẤT NHẬP KHẨU BÌNH THẠNH (GILIMEX)**

▪ **Giới thiệu khách hàng**

- Loại hình doanh nghiệp: Công ty Cổ phần
- Quy mô tổ chức: Có trên 500 cán bộ công nhân viên làm việc tại các phòng ban chức năng và các xưởng sản xuất.

▪ **Nội dung dự án:**

- Cấu phần 1. Rà soát, điều chỉnh và sửa đổi chức năng nhiệm vụ từng phòng ban và hệ thống bản mô tả cho từng chức danh. Xác định khối lượng công việc và số lượng nhân sự hợp lý của từng phòng ban khối quản lý, văn phòng Công ty
- Cấu phần 2. Đánh giá giá trị công việc, phân nhóm chức danh và xây dựng thang bảng lương đối với khối lao động quản lý, văn phòng Công ty.
- Cấu phần 3. Xây dựng tiêu chí và quy định đánh giá thực hiện công việc của nhân viên.

#### **Dự án “Đánh giá thực trạng cơ cấu tổ chức và xây dựng hệ thống Mô tả công việc, Quản trị đánh giá thực hiện công việc và Hệ thống tiền lương, đãi ngộ” tại CÔNG TY CP DÂY VÀ CÁP ĐIỆN THƯƠNG ĐÌNH – CADISUN**

▪ **Giới thiệu khách hàng**

- Loại hình doanh nghiệp: CTCP
- Quy mô tổ chức: CADI-SUN có hai nhà máy lớn và các đơn vị thành viên ở Hà Nội, Hải Dương và Bình Dương với tổng số trên 400 cán bộ công nhân viên.

▪ **Nội dung dự án**

- Cấu phần 1. Khảo sát, phân tích công việc và xây dựng hệ thống Bản mô tả công việc.
- Cấu phần 2. Đánh giá giá trị công việc, xây dựng thang, bảng lương và Quy chế trả lương,đãi ngộ lao động
- Cấu phần 3. Xây dựng quy định đánh giá thực hiện công việc



P1708, Tầng 17,  
Toà nhà 71 Nguyễn Chí  
Thanh, Đống Đa, Hà Nội

Tel: (04) 6275 23 26  
Fax: (04) 6275 19 46  
Email: [tuvan@macconsult.vn](mailto:tuvan@macconsult.vn)  
Website: <http://macconsult.vn>



## Giới thiệu một số dự án gần đây

**Dự án: “Khảo sát, nghiên cứu, đánh giá thực trạng cơ cấu tổ chức và tái cấu trúc các phòng ban, xây dựng CNNV và hệ thống trả lương” tại CÔNG TY CỔ PHẦN CÒN RƯỢU HÀ NỘI (HALICO)**

▪ **Giới thiệu khách hàng**

- Loại hình doanh nghiệp: Doanh nghiệp nhà nước cổ phần hóa.
- Quy mô tổ chức: Với trên 600 cán bộ công nhân viên. Halico là doanh nghiệp sản xuất rượu lớn nhất Việt Nam, với thương hiệu HALICO uy tín, chất lượng. Với hệ thống Đại lý phân phối phủ khắp mọi miền đất nước và nhiều nước trên thế giới: Đông Âu, Nhật Bản, Hàn Quốc, Đài Loan...

▪ **Nội dung dự án**

- Cấu phần 1. Khảo sát phân tích công việc và xây dựng hệ thống Bản mô tả công việc
- Cấu phần 2. Xây dựng thang bảng lương trên cơ sở đánh giá giá trị và mức độ phức tạp công việc, theo phương pháp chấm điểm yếu tố.
- Cấu phần 3: Xây dựng hệ thống đánh giá thực hiện công việc với tiêu chí, quy trình, trách nhiệm tổ chức đánh giá
- Cấu phần 4. Chuẩn hóa chức năng nhiệm vụ của từng đơn vị, phân công công việc tại từng vị trí.

**Dự án: “Kiện toàn phương án tái cơ cấu tổ chức, xây dựng hệ thống CNNV và MTCV” tại CÔNG TY CỔ PHẦN VĂN PHÒNG PHẨM HỒNG HÀ**

▪ **Giới thiệu khách hàng**

- Loại hình doanh nghiệp: Doanh nghiệp nhà nước cổ phần hóa.
- Quy mô tổ chức: Với trên 110 chức danh thuộc 14 đơn vị phòng/ ban.

▪ **Nội dung dự án**

- Cấu phần 1. Hoàn thiện cơ cấu tổ chức quản lý, chức năng nhiệm vụ tại các đơn vị;
- Cấu phần 2. Khảo sát, phân tích công việc, định biên lao động phù hợp và xây dựng Bản mô tả công việc cho các chức danh;
- Cấu phần 3: Xây dựng tiêu chuẩn và quy định đánh giá thực hiện công việc đối với lao động;



P1708 Tầng 17,  
Toà nhà 71 Nguyễn Chí  
Thanh, Đống Đa, Hà Nội

Tel: (04) 6275 23 26  
Fax: (04) 6275 19 46  
Email: [tuvan@macconsult.vn](mailto:tuvan@macconsult.vn)  
Website: <http://macconsult.vn>

## **Giới thiệu một số dự án gần đây**

### ***Dự án “Cung cấp dịch vụ xây dựng Quy chế trả lương, thưởng và thang bảng lương, phương án chuyển xếp lương” tại TỔNG CÔNG TY LƯƠNG THỰC MIỀN BẮC (VINAFOOD1)***

#### **▪ Giới thiệu khách hàng**

- Loại hình doanh nghiệp: Doanh nghiệp Nhà nước cổ phần hóa
- Quy mô tổ chức: khoảng 200 lao động làm việc tại văn phòng Tổng công ty và 6 chi nhánh tại TP. Hồ Chí Minh, Trung tâm phát triển Gạo Việt, Chi nhánh Đồng Bằng Sông Cửu Long, Chi nhánh Tây Bắc, Chi nhánh Đồng Tháp (3 đơn vị), Chi nhánh An Giang.

#### **▪ Nội dung dự án:**

- Cấu phần 1: Khảo sát phân tích công việc, xây dựng bản mô tả công việc cho từng vị trí chức danh.
- Cấu phần 2: Đánh giá giá trị công việc, thiết kế thang lương và xây dựng quy chế phân phối tiền lương, tiền thưởng.
- Cấu phần 3: Xây dựng hệ thống tiêu chuẩn và quy định đánh giá thực hiện công việc.

### ***Dự án “Xây dựng hệ thống bảng lương, phụ cấp lương và chuyển xếp lương đối với người lao động, xây dựng quy chế trả lương, trả thưởng” tại CÔNG TY TNHH MỘT THÀNH VIÊN THUỐC LÁ SÀI GÒN (VINATABA SÀI GÒN)***

#### **▪ Giới thiệu khách hàng:**

- Loại hình doanh nghiệp: Công ty TNHH Một thành viên (100% vốn đầu tư của nhà nước)
- Quy mô tổ chức: khoảng 2400 lao động tại 15 phòng/ban nghiệp vụ, 3 phân xưởng và 8 đơn vị phục vụ, hỗ trợ tại TP. Hồ Chí Minh.

#### **▪ Nội dung dự án:**

- Khảo sát, phân tích công việc, chuẩn hóa danh sách chức danh tại từng đơn vị.
- Đánh giá giá trị công việc, thiết kế xây dựng hệ thống bảng lương, chế độ phụ cấp, xây dựng quy chế trả lương, trả thưởng cho người lao động tại Công ty.
- Xây dựng hệ thống tiêu chuẩn và quy định đánh giá thực hiện công việc.

### ***Dự án “Cải tiến hệ thống tiền lương” tại CÔNG TY TNHH MỘT THÀNH VIÊN IN TIẾN BỘ***

#### **▪ Giới thiệu khách hàng:**

- Loại hình doanh nghiệp: Công ty TNHH Một thành viên (100% vốn đầu tư của nhà nước)
- Quy mô tổ chức: Trên 200 lao động làm việc tại các phòng/ban và cá phân xưởng của Công ty.

#### **▪ Nội dung dự án:**

- Cấu phần 1: Khảo sát, phân tích công việc, chuẩn hóa danh sách chức danh tại phòng ban/bộ phận của Công ty.
- Cấu phần 2: Đánh giá giá trị công việc, thiết kế xây dựng hệ thống bảng lương, chế độ



P1708, Tầng 17,  
Toà nhà 71 Nguyễn Chí  
Thanh, Đống Đa, Hà Nội

Tel: (04) 6275 23 26  
Fax: (04) 6275 19 46  
Email: [tuvan@macconsult.vn](mailto:tuvan@macconsult.vn)  
Website: <http://macconsult.vn>

## **Giới thiệu một số dự án gần đây**

phụ cấp, xây dựng quy chế trả lương, trả thưởng cho người lao động tại Công ty.

- Cấu phần 3: Xây dựng hệ thống tiêu chuẩn và quy định đánh giá thực hiện công việc, sổ tay hướng dẫn đánh giá giá trị công việc.

### ***Dự án: “Đánh giá thực trạng cơ cấu tổ chức và xây dựng hệ thống Mô tả công việc, Quản trị đánh giá thực hiện công việc và Hệ thống tiền lương, đãi ngộ” tại CÔNG TY TNHH DỆT MAY THYGESEN***

#### **▪ Giới thiệu khách hàng**

- Loại hình doanh nghiệp: Doanh nghiệp TNHH có vốn đầu tư nước ngoài.
- Quy mô tổ chức: Trên 100 lao động.

#### **▪ Nội dung dự án**

- Cấu phần 1: Khảo sát, phân tích công việc, xây dựng mô tả công việc của từng vị trí chức danh;
- Cấu phần 2: Đánh giá giá trị công việc, thiết kế thang lương và xây dựng Quy chế trả lương;
- Cấu phần 3: Xây dựng hệ thống tiêu chuẩn và quy định đánh giá thực hiện công việc của nhân viên;

### ***Dự án “Xây dựng hệ thống quản lý” tại CÔNG TY CỔ PHẦN CÀU ĐUỐNG***

#### **▪ Giới thiệu khách hàng**

- Loại hình doanh nghiệp: Công ty Cổ phần
- Quy mô tổ chức: Trên 50 người

#### **▪ Nội dung dự án:**

- Phân tích công việc; xây dựng hệ thống mô tả công việc; đánh giá giá trị công việc đối với lao động toàn Công ty.
- Xây dựng Thang lương và Quy chế trả lương áp dụng cho toàn Công ty.
- Xây dựng quy định quản trị và đánh giá thực hiện công việc.
- Phổ biến, hướng dẫn áp dụng trong toàn Công ty.



P1708, Tầng 17,  
Toà nhà 71 Nguyễn Chí  
Thanh, Đống Đa, Hà Nội

Tel: (04) 6275 23 26  
Fax: (04) 6275 19 46  
Email: [tuvan@macconsult.vn](mailto:tuvan@macconsult.vn)  
Website: <http://macconsult.vn>

## Giới thiệu một số dự án gần đây

### Thương mại

#### **Dự án “Kiện toàn cơ cấu tổ chức theo mô hình Công ty mẹ - công ty con, xây dựng CNNV, MTCV và hệ thống tiền lương” tại CÔNG TY CỔ PHẦN INTIMEX VIỆT NAM**

##### ▪ **Giới thiệu khách hàng**

- Loại hình doanh nghiệp: Doanh nghiệp Nhà nước cổ phần hoá
- Quy mô tổ chức: Có khoảng trên 1400 lao động làm việc tại văn phòng Công ty và 7 chi nhánh, đơn vị trực thuộc tại Quảng Ninh, Hải Phòng, Nghệ An, Thanh Hóa, Đà Nẵng, Đồng Nai. Công ty đã xây dựng được hệ thống 14 siêu thị Intimex trên khắp cả nước.

##### ▪ **Nội dung dự án:**

- Cấu phần 1. Kiện toàn cơ cấu tổ chức, chức năng nhiệm vụ và xây dựng bản mô tả công việc cho từng vị trí chức danh
- Cấu phần 2. Cải tiến hệ thống tiền lương bao gồm thiết kế thang lương chức danh và xây dựng quy chế trả lương tại Công ty mẹ và 01 Công ty con.

#### **Dự án “Nghiên cứu, đánh giá thực trạng và xây dựng hệ thống quản lý” tại CÔNG TY TNHH THƯƠNG MẠI VIỆT HỒNG**

##### ▪ **Giới thiệu khách hàng**

- Loại hình doanh nghiệp: Công ty TNHH
- Quy mô tổ chức: trên 300 người tại khối văn phòng và 01 nhà máy tại Bắc Ninh

##### ▪ **Nội dung dự án**

- Cấu phần 1. Xây dựng định hướng chiến lược và kiện toàn cơ cấu tổ chức
- Cấu phần 2. Xác định chức năng – nhiệm vụ và xây dựng hệ thống Bản mô tả công việc cho từng chức danh.
- Cấu phần 3: Đánh giá giá trị công việc và xây dựng hệ thống thang bảng lương, Quy chế lương, đãi ngộ lao động
- Cấu phần 4: Xây dựng các tiêu chí đánh giá công việc và Quy định hướng dẫn đánh giá thực hiện công việc.



P1708, Tầng 17,  
Toà nhà 71 Nguyễn Chí  
Thanh, Đống Đa, Hà Nội

Tel: (04) 6275 23 26  
Fax: (04) 6275 19 46  
Email: [tuvan@macconsult.vn](mailto:tuvan@macconsult.vn)  
Website: <http://macconsult.vn>

## **Giới thiệu một số dự án gần đây**

### **Dự án “Khảo sát thực trạng và cải tiến Hệ thống Quản lý” tại CÔNG TY TNHH THIẾT BỊ PHỤ TÙNG AN PHÁT**

#### **▪ Giới thiệu khách hàng**

- Loại hình doanh nghiệp: TNHH
- Quy mô tổ chức: Tổng cộng trên 100 lao động thuộc 07 phòng ban đơn vị và Chi nhánh Miền Nam, phục vụ gần 10.000 cửa hàng/Gara sửa chữa ô tô, xe máy trên toàn quốc và gần 2000 nhà máy Công nghiệp khắp cả nước.

#### **▪ Nội dung dự án:**

##### *Giai đoạn 1*

- Cấu phần 1. Khảo sát, đánh giá thực trạng hệ thống quản lý, kinh doanh của Công ty. Kiện toàn tổ chức và xây dựng hệ thống quản lý chất lượng và các quy trình nghiệp vụ.
- Cấu phần 2. Xây dựng, kiện toàn chức năng quản trị nguồn nhân lực (Tổ chức phân công công việc, thiết kế chính sách tiền lương/đãi ngộ, xây dựng hệ thống quản trị thực hiện công việc). Hướng dẫn triển khai áp dụng trong toàn Công ty.
- Cấu phần 3. Xây dựng, kiện toàn hệ thống Kinh doanh và Marketing (tổ chức bộ máy kinh doanh, quy trình nghiệp vụ, chính sách bán hàng...)

##### *Giai đoạn 2*

- Cấu phần 1. Xây dựng chính sách, mục tiêu chất lượng dịch vụ và hệ thống quy trình nghiệp vụ
- Cấu phần 2. Kiện toàn hoạt động quản trị nhân lực
- Cấu phần 3. Xây dựng, kiện toàn chức năng Marketing và Kinh doanh, bán hàng

##### *Giai đoạn 3*

- Cấu phần 1. Xây dựng và triển khai ứng dụng hệ thống phần mềm quản lý khách hàng (CRM).
- Cấu phần 2. Xây dựng hệ thống từ điển năng lực và hướng dẫn áp dụng. Đánh giá năng lực đội ngũ và lập kế hoạch, triển khai các biện pháp phát triển năng lực đội ngũ cán bộ quản lý cấp trung. Triển khai áp dụng phần mềm quản trị nhân sự - HRM.

### **Dự án “Cải tiến Hệ thống Quản lý” tại CÔNG TY CỔ PHẦN THƯƠNG MẠI CÔNG NGHIỆP THỦ ĐỒ (CITRACO)**

#### **▪ Giới thiệu khách hàng**

- Loại hình doanh nghiệp: Công ty Cổ phần
- Quy mô tổ chức: Tổng cộng gần 150 lao động tại 10 đơn vị chức năng và 02 nhà máy sản xuất nội nhất và nhôm kính.

#### **▪ Nội dung dự án**

- Cấu phần 1. Kiện toàn cơ cấu tổ chức Công ty. Khảo sát, phân tích công việc, xây dựng Bản mô tả công việc của từng vị trí chức danh;
- Cấu phần 2. Đánh giá giá trị công việc thiết kế thang lương và xây dựng Quy chế lương/đãi ngộ lao động;

Cấu phần 3. Xây dựng hệ thống tiêu chuẩn và quy định đánh giá thực hiện công việc của nhân viên (PM). Tổ chức phổ biến, hướng dẫn tới CBCNV toàn Công ty và đào tạo đội ngũ cán bộ quản lý cấp trung về hệ thống PM.



P1708, Tầng 17,  
Toà nhà 71 Nguyễn Chí  
Thanh, Đống Đa, Hà Nội

Tel: (04) 6275 23 26  
Fax: (04) 6275 19 46  
Email: [tuvan@macconsult.vn](mailto:tuvan@macconsult.vn)  
Website: <http://macconsult.vn>