
HỒ SƠ NĂNG LỰC, KINH NGHIỆM

Công ty Cổ phần Tư vấn Macconsult

(Macconsult)



Tel: (024) 6275 23 26
Fax: (024) 6275 19 46
E: tuvan@macconsult.com.vn
Website: <http://macconsult.vn>

Lịch sử hình thành và phát triển

2006

- Thành lập Công ty TNHH Tư vấn Đầu tư và Quản lý doanh nghiệp (Macconsult) - Là đơn vị tiên phong trong lĩnh vực Tư vấn quản lý tại Việt Nam.

2010

- Macconsult trở thành đơn vị tư vấn quản lý, đặc biệt trong lĩnh vực tư vấn Quản trị nhân sự (QTNS) hàng đầu tại Việt Nam với các dự án lớn và phức tạp (tư vấn tái cơ cấu, tiền lương, đánh giá, định mức, định biên lao động...) cho các ngành nghề đa dạng (sản xuất, thương mại, dịch vụ, vận tải, xây dựng...)
- Đã tư vấn thành công và ứng dụng vào thực tế cho nhiều Tổng công ty, doanh nghiệp nhà nước cổ phần hóa, doanh nghiệp tư nhân trong nước và nước ngoài.
- Đã định vị thành công với cộng đồng hình ảnh của đơn vị tư vấn nhân sự và cung cấp giải pháp hiệu quả cho hàng trăm khách hàng.

2014

- Macconsult trở thành đơn vị tư vấn đầu tiên tại Việt Nam tự phát triển ứng dụng phần mềm nhân sự trực tuyến cung cấp cho cộng đồng doanh nghiệp.
- Việc nghiên cứu tích hợp giải pháp tư vấn quản trị trong ứng dụng phần mềm đánh dấu bước phát triển đột phá của Macconsult.

2015

- Macconsult cũng nghiên cứu và triển khai thành công dự án khảo sát lương trực tuyến, cung cấp dữ liệu tiền lương thị trường miễn phí cho NLĐ và cộng đồng doanh nghiệp.

2016

- Macconsult hoàn thiện mô hình sản phẩm dịch vụ tích hợp tư vấn quản trị và các ứng dụng công nghệ thông tin cho khách hàng.
- Hoàn thiện và chính thức giới thiệu đến cộng đồng tổ hợp dịch vụ trên 3 website: ① Hrmcloud.vn: giải pháp phần mềm quản trị nhân sự trực tuyến; ② Jobcloud: trang web khảo sát tiền lương trực tuyến cho doanh nghiệp và NLĐ, cung cấp dữ liệu nhân sự cho cộng đồng (form, mẫu biểu HR); ③ Macconsult.vn: trang web giới thiệu dịch vụ tư vấn quản lý và kết nối với hrmcloud và jobcloud.

2018

- Macconsult chuyển đổi mô hình từ Công ty TNHH sang Công ty Cổ phần với cổ đông sáng lập chính là các thành viên trụ cột của Macconsult.
- Tập trung phát triển các dịch vụ tư vấn nhân sự chuyên sâu cho các khách hàng doanh nghiệp.
- Mở rộng, thương mại hóa phần mềm HrmCloud với các khách hàng đầu tiên ở mọi quy mô, mọi ngành nghề.



Đăng ký kinh doanh và lĩnh vực hoạt động

Thông tin Đăng ký kinh doanh:

- Mã số doanh nghiệp: 0102095522
- Tên Công ty (Tiếng Việt): Công ty Cổ phần Tư vấn Macconsult
- Tên Công ty (Tiếng Anh); Macconsult Consultancy Joint Stock Company
- Tên viết tắt: MACCONSULT.JSC
- Địa chỉ ĐKKD: Số 9, ngách 157, Ngõ Quỳnh, Phường Thanh Nhàn, Q. Hai Bà Trưng, Hà Nội, Việt Nam
- Địa chỉ giao dịch: Tầng 4, Tòa nhà số 23/62 Nguyễn Chí Thanh, Đống Đa, Hà Nội
- Điện thoại: (84) – 246 275 2326 Fax: (84) – 246 275 1946
- Email: tuvan@macconsult.com.vn
- Website: <http://macconsult.vn>; <http://hrmcloud.vn>

Macconsult là Công ty tư vấn hoạt động trong các lĩnh vực:

Tư vấn quản lý doanh nghiệp:

- Khảo sát, nghiên cứu và tư vấn tái cấu trúc Công ty; Tư vấn hợp nhất & sáp nhập, mua & bán doanh nghiệp, chuyển nhượng vốn;
- Tư vấn xây dựng hệ thống quản lý Công ty: quy chế quản lý giữa Tổng công ty/Tập đoàn/Công ty mẹ và các Công ty thành viên; xây dựng hệ thống quản lý nội bộ Công ty;
- Tư vấn xây dựng Bản mô tả công việc; Phân tích công việc; Đánh giá giá trị công việc trong doanh nghiệp (Job Description, Job Analysis, Job Evaluation);
- Tư vấn xây dựng và áp dụng hệ thống chính sách tiền lương, đãi ngộ trong doanh nghiệp theo mô hình 3P (Compensation);
- Tư vấn xây dựng và áp dụng hệ thống quản trị thực hiện công việc/đánh giá thành tích nhân viên (Performance Management);
- Tư vấn xây dựng và áp dụng hệ thống từ điển năng lực;
- Tư vấn xây dựng và áp dụng định mức, định biên lao động trong doanh nghiệp.

Nghiên cứu, tư vấn triển khai áp dụng công nghệ thông tin trong hoạt động quản trị doanh nghiệp:

- Xây dựng và triển khai phần mềm Quản trị Nhân sự - HRM
- Xây dựng và triển khai phần mềm Quản lý khách hàng - CRM
- Xây dựng và triển khai phần mềm Quản lý dự án – Projects Management
- Xây dựng và triển khai phần mềm Marketing.



Tel: (024) 6275 23 26
Fax: (024) 6275 19 46
E: tuvan@macconsult.com.vn
Website: <http://macconsult.vn>

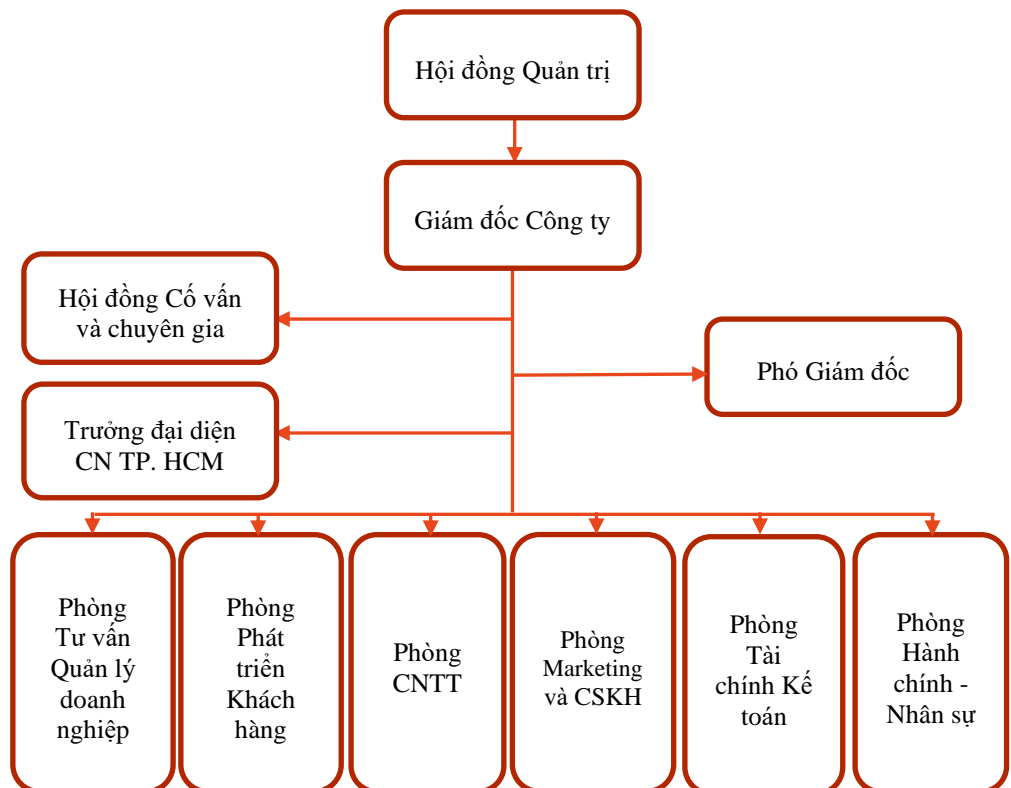
Macconsult luôn cam kết đáp ứng các yêu cầu của Khách hàng với các dịch vụ tư vấn chuyên nghiệp, mức độ thoả mãn và độ tin cậy cao nhất cùng các giải pháp toàn diện và phù hợp cho các vấn đề của doanh nghiệp.

Tổ chức hoạt động

Các phòng ban chức năng, chuyên môn

- Hội đồng cố vấn và chuyên gia: bao gồm các chuyên gia là các Giảng viên, các Doanh nhân và Nhà quản lý cao cấp đến từ các Trường đại học, Tập đoàn, Doanh nghiệp, cơ quan quản lý nhà Nước tại Việt Nam.
Hội đồng cố vấn và chuyên gia là cơ quan quản lý chuyên môn cao nhất của Công ty, có trách nhiệm nghiên cứu các phương pháp, giải pháp quản lý ứng dụng tại các doanh nghiệp Việt Nam, tham gia nghiên cứu, thẩm định và đề xuất các giải pháp, phương án cho các dự án tư vấn quản lý với Khách hàng.
- Phòng Tư vấn Quản lý: Đây là bộ phận có trách nhiệm tổ chức, triển khai các dự án tư vấn về quản lý doanh nghiệp cho khách hàng.
- Phòng CNTT: Đây là bộ phận trực tiếp nghiên cứu, triển khai và phát triển phần mềm cho khách hàng.
- Phòng Phát triển Khách hàng: Đây là bộ phận tìm kiếm, liên hệ và kết nối khách hàng với các dịch vụ Tư vấn và triển khai phần mềm cho khách hàng.
- Phòng Marketing, CSKH: Đây là bộ phận lập kế hoạch và triển khai các kế hoạch Marketing. Đồng thời cũng là đơn vị tiếp nhận nhu cầu, hướng dẫn, hỗ trợ khách hàng trong quá trình sử dụng các sản phẩm dịch vụ.
- Các phòng ban cung cấp dịch vụ hỗ trợ, gồm: Phòng Hành chính - Nhân sự và Phòng Tài chính Kế toán.

Sơ đồ cơ cấu tổ chức Công ty



Tel: (024) 6275 23 26
Fax: (024) 6275 19 46
E: tuvan@macconsult.com.vn
Website: <http://macconsult.vn>

Thiết kế cơ cấu tổ chức

Mục tiêu:

- Bộ máy tổ chức hoạt động hiệu lực và hiệu quả.
- Các chức năng gắn kết với mục tiêu chiến lược.
- Cơ cấu gọn nhẹ, tối ưu, kinh tế.
- Trách nhiệm rõ ràng, cụ thể và có thể kiểm tra, đánh giá.
- Thông tin thông suốt và phối hợp nhịp nhàng.
- Linh hoạt trước sự phát triển của doanh nghiệp.

Nội dung dịch vụ:

- Khảo sát, phân tích thực trạng.
- Xác định và đánh giá lại tầm nhìn và mục tiêu chiến lược.
- Phân tích hiệu quả và cần thiết của các chức năng.
- Thiết kế và điều chỉnh cơ cấu tổ chức.
- Quy định lại chức năng, nhiệm vụ và sự phối hợp.
- Tìm hiểu và tối ưu hoá quy trình làm việc.
- Thiết kế bản mô tả công việc và tiêu chí đánh giá đến từng nhân viên.

Xây dựng hệ thống chức danh và Bản mô tả công việc

Mục tiêu:

- Phân định rõ ràng chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và trách nhiệm giữa các đơn vị, phòng ban và các chức danh công việc.
- Giúp người lao động biết rõ trách nhiệm, công việc của mình.
- Là cơ sở để tuyển dụng, phân công công việc, đào tạo kỹ năng làm việc.
- Là cơ sở kiểm tra, đánh giá hiệu quả làm việc của từng nhân viên.
- Là cơ sở để đánh giá giá trị công việc và trả lương, thưởng, đãi ngộ khác.

Nội dung dịch vụ:

- Nghiên cứu về cơ cấu tổ chức, chức năng nhiệm vụ của từng đơn vị.
- Lựa chọn phương pháp và thiết kế phiếu khảo sát.
- Khảo sát và phân tích công việc ...
- Xác định mục tiêu, kết quả mong đợi của từng vị trí chức danh.
- Xác định các nhiệm vụ, trách nhiệm, quyền hạn công việc cụ thể.
- Xác định các yêu cầu đối với người thực hiện công việc.

Phương pháp thực hiện:

- Khảo sát bằng Phiếu hỏi (Job Questionnaire).
- Phỏng vấn trực tiếp (Interviews).
- Nghiên cứu tại bàn (Desk – study).



Xây dựng hệ thống từ điển năng lực

Mục tiêu:

- Xây dựng bộ tiêu chuẩn năng lực đảm bảo phù hợp với yêu cầu công việc và định hướng phát triển của Công ty, làm cơ sở nâng cao năng lực làm việc của nhân viên và năng lực cạnh tranh của Công ty.
- Nâng cao hiệu quả công tác quản trị nguồn nhân lực: Xác định nhu cầu đào tạo lao động; đánh giá kết quả đào tạo; Xác định tiêu chí tuyển dụng lao động; Xác định tiêu chuẩn và đánh giá kết quả thực hiện công việc; Triển khai cơ chế xếp và nâng lương theo năng lực.

Nội dung dịch vụ:

- Phân tích định hướng phát triển, xác định các năng lực cốt lõi của Công ty.
- Nghiên cứu xây dựng hệ thống từ điển năng lực trong toàn Công ty (mô hình năng lực, danh mục tiêu chuẩn năng lực, định nghĩa, các cấp độ năng lực).
- Phân tích nội dung, trách nhiệm công việc, xác định tiêu chuẩn năng lực cho từng vị trí chức danh công việc.
- Cập nhật, kiện toàn hệ thống mô tả công việc, quy định đánh giá thực hiện công việc, quy chế tiền lương, đưa hệ thống từ điển năng lực vào áp dụng trong thực tiễn quản trị nguồn nhân lực.
- Đánh giá năng lực người lao động so với tiêu chuẩn, xác định thực trạng năng lực của từng người lao động, khoảng cách so với tiêu chuẩn và biện pháp cải thiện.
- Hướng dẫn, hỗ trợ bộ phận chuyên môn và cán bộ quản lý triển khai áp dụng từ điển năng lực vào các hoạt động quản trị nguồn nhân lực



Xây dựng hệ thống tiền lương theo mô hình 3P

Mục tiêu:

- Có tính công bằng và cạnh tranh với thị trường lao động.
- Phản ánh đúng giá trị công việc và công bằng trong nội bộ doanh nghiệp.
- Khuyến khích nhân viên, gắn với kết quả thực hiện công việc.
- Đơn giản, dễ hiểu và đồng bộ với các công cụ quản lý khác.
- Minh bạch và có tính hệ thống.

Nội dung dịch vụ:

- Khảo sát và phân tích công việc.
- Khảo sát chiến lược đãi ngộ của doanh nghiệp.
- Lựa chọn yếu tố và xây dựng hệ thống đánh giá công việc theo giá trị công việc theo phương pháp Point Factor/Hay – Method.
- Thiết kế cấu trúc phân hạng chức danh.
- Khảo sát, tìm hiểu mức lương thị trường và Xây dựng thang, bảng lương.
- Xây dựng cơ chế trả lương theo mô hình 3P: (P1) Gắn với mức độ phức tạp, giá trị công việc; (P2) Gắn với năng lực thực hiện công việc; (P3) Gắn với kết quả hoàn thành mục tiêu công việc của đơn vị và từng người lao động.
- Soạn thảo quy định, quy trình đánh giá và trả lương.

Phương pháp thực hiện:

- Khảo sát bằng Phiếu hỏi (Job Questionnaire), Phỏng vấn trực tiếp (Interviews)
- Nghiên cứu tại bàn (Desk – study).
- Chấm điểm yếu tố (Point – Factor Method)/HAY Method.
- Phân nhóm chức danh công việc (Classification Method)



Xây dựng hệ thống KPIs; Quản trị và đánh giá thực hiện công việc

Mục tiêu:

- Xây dựng cơ chế quản trị và triển khai mục tiêu chiến lược kinh doanh từ cấp công ty, bộ phận và cá nhân (từng bước ứng dụng KPIs theo thể điểm cân bằng BSC) đảm bảo mục tiêu công việc được thực hiện và hoàn thành.
- Hệ thống chỉ số KPIs có sự gắn kết với mục tiêu công ty, đơn vị và phù hợp với đặc thù công việc từng vị trí.
- Thiết lập cơ chế giao việc, kiểm tra giám sát giữa người quản lý và nhân viên nhằm thúc đẩy năng suất và hiệu quả lao động.
- Hỗ trợ và phát huy tối đa năng lực của nhân viên.
- Làm cơ sở bổ nhiệm và đề bạt đúng người vào đúng việc.
- Căn cứ tăng lương, xét thưởng và đãi ngộ công bằng, hợp lý.
- Phát hiện và đào tạo bổ sung kịp thời.
- Hỗ trợ xây dựng văn hoá doanh nghiệp.

Nội dung dịch vụ:

- Trao đổi làm rõ định hướng mục tiêu phát triển công ty.
- Xác định các chỉ số đánh giá KPIs từng cấp Công ty
- Nghiên cứu tính chất công việc và phân nhóm đối tượng đánh giá.
- Xây dựng các tiêu chí đánh giá áp dụng cho từng nhóm đối tượng lao động.
- Xác định các cấp độ, điểm số đánh giá và kỹ thuật đánh giá.
- Xây dựng quy trình và biểu mẫu đánh giá.

Phương pháp thực hiện:

- Quản trị theo mục tiêu (Management by Objective – MBO).
- Quản trị theo năng lực (Competency Based).
- Sử dụng kỹ thuật đánh giá theo thang điểm, kết hợp viết tự luận (trường hợp điển hình).



Xây dựng hệ thống định mức/ định biên lao động

Mục tiêu:

- Tuân thủ đúng quy định của pháp luật về định mức lao động.
- Làm cơ sở xây dựng đơn giá tiền lương và quỹ lương kế hoạch.
- Làm căn cứ lập kế hoạch sử dụng lao động và định biên nhân sự.
- Xác định và quản lý chi phí lao động, giá thành sản phẩm/dịch vụ.
- Cải tiến và hợp lý hoá quy trình sản xuất, tiêu chuẩn kĩ thuật và năng suất.

Nội dung dịch vụ:

- Nghiên cứu về cơ cấu tổ chức, chức năng nhiệm vụ của từng đơn vị.
- Nghiên cứu quy trình sản xuất và môi trường, điều kiện làm việc.
- Thực hiện khảo sát và phân tích hao phí thời gian lao động ở các bước công việc, các công đoạn.
- Nghiên cứu và định biên nhân sự hợp lý cho lao động chuyên môn, quản lý.
- Tính toán, định mức lao động cho từng nguyên công và định mức lao động tổng hợp.
- Kiểm tra, đối chiếu, trình bày và đề xuất áp dụng hệ thống định mức lao động.

Phương pháp thực hiện:

- Phân tích khảo sát bấm giờ/chụp ảnh.
- Thống kê kinh nghiệm.
- Phân tích tài liệu quy trình và tiêu chuẩn kỹ thuật.
- Lấy ý kiến chuyên gia.



Xây dựng hệ thống quản lý nội bộ tổ chức, doanh nghiệp

Mục tiêu:

- Hoàn thiện cơ chế điều hành của Hội đồng Quản trị, Ban Lãnh đạo tổ chức, công ty nhằm làm rõ vai trò và trách nhiệm của từng cấp, từng vị trí trong quản lý.
- Phân cấp quản lý tài chính, tăng cường kiểm soát chi phí nhằm đảm bảo tính minh bạch và hiệu quả trong huy động và sử dụng.
- Xây dựng chiến lược phát triển nguồn nhân lực; Xây dựng quy trình tuyển dụng, đánh giá và đào tạo nhằm sử dụng và phát triển nguồn nhân lực một cách hữu hiệu.
- Thiết lập quy trình quản lý nội bộ; Hợp lý hoá quy trình làm việc, bảo mật thông tin, hệ thống lập kế hoạch và báo cáo, v.v.
- Thiết lập những chuẩn mực, nguyên tắc kinh doanh và ứng xử trong và ngoài doanh nghiệp, phù hợp với giá trị văn hoá mà doanh nghiệp theo đuổi.
- Xác định các chế độ, lệ lối làm việc, biện pháp khuyến khích, khen thưởng cho từng đối tượng lao động, v.v. nhằm nâng cao năng suất và hiệu quả kinh doanh.

Nội dung dịch vụ:

- Khảo sát và phân tích thực trạng vấn đề.
- Đánh giá sự cần thiết và mục tiêu cần đạt được.
- Xác định phạm vi và phương pháp tiến hành.
- Xây dựng nội dung quản lý và soạn thảo tài liệu.
- Hướng dẫn áp dụng, triển khai và đánh giá thực hiện.



**Dịch vụ
Tư vấn, xây
dựng và triển
khai giải pháp
CNTT**

Nghiên cứu, tư vấn, xây dựng và triển khai các giải pháp ứng dụng CNTT trong quản lý tổ chức, doanh nghiệp

Mục tiêu:

- Cung cấp giải pháp quản lý tổng thể, linh hoạt, theo hướng đơn giản hóa nghiệp vụ quản lý trong doanh nghiệp.
- Nâng cao hiệu quả công tác quản trị doanh nghiệp.
- Đảm bảo tính bảo mật cao cho thông tin quản lý trên hệ thống máy tính của doanh nghiệp.
- Dễ dàng bảo trì và phát triển ứng dụng, không giới hạn phạm vi, quy mô phát triển của doanh nghiệp.

Nội dung dịch vụ:

- Xây dựng và triển khai phần mềm Quản trị Nhân sự – HRM.
- Xây dựng và triển khai phần mềm Quản lý khách hàng – CRM.
- Xây dựng và triển khai phần mềm Quản lý dự án – Projects Management.
- Xây dựng và triển khai phần mềm Marketing.



Kinh nghiệm và năng lực liên quan

Macconsult được thành lập và hoạt động bởi đội ngũ và mạng lưới chuyên gia đa ngành có nhiều năm kinh nghiệm làm việc và tư vấn cho các Công ty nước ngoài, tổ chức Chính phủ và các Doanh nghiệp trong nước. Đồng thời tham gia trực tiếp điều hành và thực hiện các dự án tư vấn về quản lý, đầu tư và pháp luật tại Việt Nam.

Lợi thế nổi bật của đội ngũ Macconsult là nhiều năm nghiên cứu, am hiểu và tư vấn chuyên sâu cho nhiều dự án đổi mới, cải cách chính sách quản lý tại các tổ chức, doanh nghiệp, đặc biệt các dự án cải tiến chính sách nhân sự, tiền lương tại các tổ chức, doanh nghiệp nhà nước, các công ty chuyển đổi, cổ phần hóa của Việt Nam.

Đặc điểm dịch vụ của Macconsult:

- Sự kết hợp giữa kinh nghiệm thực tiễn và phương pháp tiếp cận hiện đại để có thể đưa ra giải pháp cho các vấn đề đa dạng của khách hàng.
- Lựa chọn và áp dụng nhiều phương pháp định tính và định lượng khác nhau trong việc tư vấn xây dựng chính sách quản lý như: khảo sát bằng phiếu hỏi; phỏng vấn trực tiếp, quan sát tại hiện trường; phương pháp chuyên gia; các phương pháp phân tích, thống kê hiện đại.
- Ứng dụng công nghệ thông tin trong việc tổng hợp, phân tích và trình bày số liệu, đảm bảo chính xác và nhanh chóng.
- Thấu hiểu mong muốn và thực trạng của khách hàng trước khi tiến hành cung ứng dịch vụ tư vấn. Theo đó, bằng sự am hiểu điều kiện thực tế của các doanh nghiệp tại Việt Nam, chúng tôi luôn coi trọng việc chia sẻ thông tin và cùng bàn luận với Khách hàng để tìm ra cách tiếp cận phù hợp và hiệu quả nhất trong mỗi trường hợp cụ thể.
- Các giải pháp cung cấp tới Khách hàng luôn được chúng tôi phân tích và đánh giá dưới góc độ pháp luật.
- Nguyên tắc hoạt động luôn được tuân thủ tuyệt đối của đội ngũ Macconsult là một nhà tư vấn Khách quan, Độc lập và Bảo mật thông tin của Khách hàng.



Giới thiệu một số dự án tiêu biểu

HÀNG KHÔNG

Dự án “Xây dựng hệ thống định mức lao động, quy chế phân phối tiền lương theo mô hình 3P, quy định quản trị và đánh giá hoàn thành công việc” – CÔNG TY TNHH MTV KỸ THUẬT MÁY BAY (VAECO) – TỔNG CÔNG TY HÀNG KHÔNG VIỆT NAM

Giới thiệu khách hàng

- Loại hình doanh nghiệp: **Công ty TNHH Nhà nước một thành viên** - Trực thuộc tổng công ty Hàng không Quốc Gia Vietnam Airlines.
- Quy mô tổ chức: 03 chi nhánh tại ba miền Bắc – Trung - Nam với trên 2000 lao động, bao gồm 07 Trung tâm bảo dưỡng: 02 Trung tâm bảo dưỡng Nội trường (Tại HN và HCM), 03 Trung tâm bảo dưỡng Ngoại trường (tại HN, HCM và Đà Nẵng) và 02 Trung tâm bảo dưỡng Thiết bị (tại HN và HCM).

Nội dung dự án:

Giai đoạn 1:

- Cấu phần 1. Xây dựng hệ thống định mức lao động chi tiết và tổng hợp cho sản phẩm/dịch vụ bảo dưỡng, sửa chữa máy bay theo phương pháp khảo sát phân tích công việc (chụp ảnh, bấm giờ).
- Cấu phần 2. Khảo sát, phân tích công việc và xây dựng hệ thống bản mô tả công việc.
- Cấu phần 3. Đánh giá giá trị công việc và cải tiến phân nhóm theo phương pháp Point Factor. Thiết kế thang lương chức danh và xây dựng quy chế phân phối tiền lương theo mô hình 3P. Thiết kế khung năng lực, tiêu chuẩn năng lực cho từng miễn/bậc lương.
- Cấu phần 4: Xây dựng hệ thống quản trị và đánh giá kết quả thực hiện công việc theo KPI và năng lực.

Giai đoạn 2:

- Cấu phần 1. Hỗ trợ triển khai áp dụng định mức lao động, theo dõi, giám sát và điều chỉnh phù hợp với thực tiễn.
- Cấu phần 2. Xây dựng đơn giá và cơ chế phân phối tiền lương, từng bước áp dụng thí điểm cơ chế trả lương khoán tại các Trung tâm.

Kết quả dự án:

- Đã được ký biên bản nghiệm thu kết thúc dự án đạt yêu cầu về chất lượng.
- Các giải pháp, tài liệu đã được đưa vào ban hành, áp dụng trong thực tiễn doanh nghiệp.

Dự án “Xây dựng hệ thống phân phối tiền lương theo mô hình 3P, quy định quản trị và đánh giá lao động” tại CÔNG TY TNHH MTV KỸ THUẬT QUẢN LÝ BAY (ATTECH) - TỔNG CÔNG TY BẢO ĐẢM HOẠT ĐỘNG BAY VIỆT NAM

Giới thiệu khách hàng



Giới thiệu một số dự án tiêu biểu

- Loại hình doanh nghiệp **Công ty TNHH Một thành viên Nhà nước**
- Quy mô tổ chức: Công ty có 01 cơ sở sản xuất thiết bị hàng không tại Hà Nội, 01 chi nhánh tại TP.HCM và hệ thống hơn 20 đài dẫn đường trên toàn quốc với tổng số lao động trên 500 người tương ứng với 10 phòng ban và các đơn vị trực thuộc.

Nội dung dự án:

- Cấu phần 1. Khảo sát, phân tích công việc, xây dựng Bản mô tả công việc của từng vị trí chức danh.
- Cấu phần 2. Đánh giá giá trị công việc, thiết kế thang lương; xây dựng Quy chế tiền lương theo mô hình 3P.
- Cấu phần 3. Xây dựng hệ thống từ điển năng lực và quy định đánh giá thực hiện công việc của nhân viên.

Kết quả dự án:

- Đã được ký biên bản nghiệm thu kết thúc dự án đạt yêu cầu về chất lượng.
- Các giải pháp, tài liệu đã được đưa vào ban hành, áp dụng trong thực tiễn doanh nghiệp

Dự án “Khảo sát, phân tích công việc và xây dựng thang bảng lương chức danh” tại TỔNG CÔNG TY BẢO ĐẢM HOẠT ĐỘNG BAY VIỆT NAM

Giới thiệu khách hàng

- Loại hình doanh nghiệp: **Công ty TNHH Một thành viên Nhà nước** .
- Quy mô tổ chức: khoảng 2500 nhân viên với 7 đơn vị trực thuộc trên khắp 3 miền Bắc, Trung Nam.

Nội dung dự án:

- Cấu phần 1. Khảo sát, nghiên cứu hệ thống chức danh công việc của Tổng công ty, đánh giá, phân nhóm chức danh theo phương pháp chấm điểm yếu tố (Point-Factor).
- Cấu phần 2. Xây dựng thang lương chức danh thống nhất toàn Tổng công ty. Xây dựng tiêu chuẩn năng lực cho từng miễn/bậc lương.

Kết quả dự án:

- Đã được ký biên bản nghiệm thu kết thúc dự án đạt yêu cầu về chất lượng.
- Các giải pháp, tài liệu đã được đưa vào ban hành, áp dụng trong thực tiễn doanh nghiệp

Dự án “Xây dựng hệ thống quản lý” – CÔNG TY CỔ PHẦN XUẤT NHẬP KHẨU HÀNG KHÔNG (AIRIMEX) – TỔNG CÔNG TY HÀNG KHÔNG VIỆT NAM

Giới thiệu khách hàng

- Loại hình doanh nghiệp: **Công ty Cổ phần vốn Nhà nước chi phối**- Trực thuộc tổng công ty Hàng không Quốc Gia Vietnam Airlines.
- Quy mô tổ chức: Trụ sở tại Hà Nội với 6 Phòng/Ban và Chi nhánh tại TP.HCM



Tel: (024) 62 75 23 26
Fax: (024) 62 75 19 46
E: tuvan@macconsult.com.vn
Website: <http://macconsult.vn>

Giới thiệu một số dự án tiêu biểu

với trên 100 lao động đang làm việc.

Nội dung dự án:

- Cấu phần 1. Rà soát cơ cấu tổ chức, cơ cấu chức danh và xây dựng quy định chức năng nhiệm vụ từng Phòng/Ban.
- Cấu phần 2. Khảo sát, phân tích công việc và xây dựng hệ thống bản mô tả công việc cho từng vị trí chức danh.
- Cấu phần 3. Đánh giá giá trị công việc và cải tiến phân nhóm theo phương pháp Point Factor. Thiết kế thang lương chức danh và xây dựng quy chế phân phối tiền lương theo mô hình 3P. Thiết kế khung năng lực, tiêu chuẩn năng lực cho từng miến/bậc lương.
- Cấu phần 4. Xây dựng hệ thống quản trị và đánh giá kết quả thực hiện công việc theo mục tiêu KPI.
- Cấu phần 5. Xây dựng hệ thống định biên lao động.

Kết quả dự án:

- Đã được ký biên bản nghiệm thu kết thúc dự án đạt yêu cầu về chất lượng.
- Các giải pháp, tài liệu đã được đưa vào ban hành, áp dụng trong thực tiễn doanh nghiệp

HÀNG HẢI – CẢNG BIỂN - LOGISTICS

Dự án “Xây dựng CNNV, MTCV và hệ thống tiền lương theo mô hình 3P; quy định đánh giá thực hiện công việc theo mục tiêu và năng lực” tại CÔNG TY CỔ PHẦN ĐẠI LÝ HÀNG HẢI VIỆT NAM (VOSA)

Giới thiệu khách hàng

- Loại hình doanh nghiệp: **Công ty Cổ phần vốn Nhà nước chi phối.**
- Quy mô tổ chức: Tổng cộng khoảng 700 lao động, làm việc tại 14 chi nhánh trải dài khắp 3 miền, hiện nay VOSA là một trong những đơn vị đi đầu trong lĩnh vực kinh doanh dịch vụ hàng hải tại Việt Nam.

Nội dung dự án:

- Cấu phần 1. Khảo sát, phân tích công việc các chức danh, xây dựng CNNV và MTCV cho từng chức danh.
- Cấu phần 2. Đánh giá giá trị công việc, thiết kế thang lương và xây dựng Quy chế trả lương theo mô hình 3P. Xây dựng tiêu chuẩn năng lực cho từng miến/bậc lương và quy định đánh giá năng lực.
- Cấu phần 3. Xây dựng hệ thống tiêu chuẩn KPI và quy định đánh giá thực hiện công việc của nhân viên.

Kết quả dự án:

- Đã được ký biên bản nghiệm thu kết thúc dự án đạt yêu cầu về chất lượng.
- Các giải pháp, tài liệu đã được đưa vào ban hành, áp dụng trong thực tiễn doanh nghiệp



Tel: (024) 62 75 23 26
Fax: (024) 62 75 19 46
E: tuvan@macconsult.com.vn
Website: <http://macconsult.vn>

Giới thiệu một số dự án tiêu biểu

Dự án “Xây dựng CNNV, MTCV và hệ thống tiền lương” tại CẢNG HÀ NỘI

Giới thiệu khách hàng

- Loại hình doanh nghiệp: **Công ty TNHH Một thành viên Nhà nước** .
- Quy mô tổ chức: Tổng cộng khoảng 80 lao động gián tiếp thuộc 14 đơn vị.

Nội dung dự án:

- Cấu phần 1. Khảo sát, phân tích công việc các chức danh.
- Cấu phần 2. Thiết kế thang lương và xây dựng quy chế trả lương theo mô hình 3P.
- Cấu phần 3. Xây dựng hệ thống tiêu chuẩn và quy định đánh giá thực hiện công việc của nhân viên.

Kết quả dự án:

- Đã được ký biên bản nghiệm thu kết thúc dự án đạt yêu cầu về chất lượng.
- Các giải pháp, tài liệu đã được đưa vào ban hành, áp dụng trong thực tiễn doanh nghiệp

Dự án “Cải tiến hệ thống quản lý” tại CÔNG TY TOÀN CẦU KHẢI MINH (KMG)

Giới thiệu khách hàng

- Loại hình doanh nghiệp: Công ty TNHH một thành viên tư nhân.
- Quy mô tổ chức: Tổng cộng khoảng 200 lao động gián tiếp thuộc trụ sở tại Hà Nội và 3 Chi nhánh tại Hải Phòng, Đà Nẵng, TP.HCM.

Nội dung dự án:

- Cấu phần 1. Rà soát, kiện toàn cơ cấu tổ chức và xây dựng chức năng nhiệm vụ của từng đơn vị.
- Cấu phần 2. Xây dựng hệ thống mô tả công việc từng vị trí chức danh.
- Cấu phần 3. Xây dựng hệ thống thang lương, quy chế lương/thưởng.
- Cấu phần 4. Xây dựng hệ thống tiêu chuẩn KPI và quy định đánh giá thực hiện công việc của nhân viên.

Kết quả dự án:

- Đã được ký biên bản nghiệm thu kết thúc dự án đạt yêu cầu về chất lượng.
- Các giải pháp, tài liệu đã được đưa vào ban hành, áp dụng trong thực tiễn doanh nghiệp



Tel: (024) 62 75 23 26
Fax: (024) 62 75 19 46
E: tuvan@macconsult.com.vn
Website: <http://macconsult.vn>

Dự án “Định biên lao động; Xây dựng hệ thống lương 3P; Thiết lập hệ thống KPI và Quy định đánh giá thực hiện công việc” tại CÔNG TY CỔ PHẦN CẢNG HẢI PHÒNG

Giới thiệu khách hàng

- Loại hình doanh nghiệp: **Công ty Cổ phần vốn Nhà nước chi phối**

Giới thiệu một số dự án tiêu biểu

- Quy mô tổ chức: Tổng cộng khoảng 2000 lao động, làm việc tại Khối Văn phòng và Cảng Chùa Vẽ, Cảng Tân Vũ. Hiện nay Cảng Hải phòng là một đơn vị hàng đầu trong lĩnh vực kinh doanh dịch vụ cảng biển tại Việt Nam.

Nội dung dự án:

- Cấu phần 1. Khảo sát, phân tích công việc các chức danh, xây dựng CNNV và MTCV cho từng chức danh và định biên lao động.
- Cấu phần 2. Đánh giá giá trị công việc, thiết kế thang lương và xây dựng Quy chế trả lương theo mô hình 3P; Xây dựng từ điển năng lực, quy định đánh giá năng lực.
- Cấu phần 3. Xây dựng hệ thống tiêu chuẩn KPI và quy định đánh giá thực hiện công việc của nhân viên.

Kết quả dự án:

- Đã được ký biên bản nghiệm thu kết thúc dự án đạt yêu cầu về chất lượng.
- Các giải pháp, tài liệu đã được đưa vào ban hành, áp dụng trong thực tiễn doanh nghiệp

Dự án “Xây dựng hệ thống lương 3P; Thiết lập hệ thống KPI và Quy định đánh giá thực hiện công việc” tại CÔNG TY CỔ PHẦN VẬN TẢI BIỂN VIỆT NAM (VOSCO)

Giới thiệu khách hàng

- Loại hình doanh nghiệp: **Công ty Cổ phần vốn Nhà nước chi phối**
- Quy mô tổ chức: Trực thuộc Tổng Hàng hải Việt Nam, tổng cộng khoảng 1000 lao động. Hiện đang là một đơn vị hàng đầu trong lĩnh vực kinh doanh dịch vụ vận tải biển tại Việt Nam.

Nội dung dự án:

- Cấu phần 1. Khảo sát, phân tích công việc các chức danh, hoàn thiện MTCV cho từng chức danh.
- Cấu phần 2. Đánh giá giá trị công việc, thiết kế thang lương và xây dựng Quy chế trả lương theo mô hình 3P; Xây dựng từ điển năng lực.
- Cấu phần 3. Xây dựng hệ thống tiêu chuẩn KPI và quy định đánh giá thực hiện công việc của nhân viên.

Kết quả dự án:

- Đã được ký biên bản nghiệm thu kết thúc dự án đạt yêu cầu về chất lượng.
- Các giải pháp, tài liệu đã được đưa vào ban hành, áp dụng trong thực tiễn doanh nghiệp



Tel: (024) 62 75 23 26
Fax: (024) 62 75 19 46
Email: tuvan@macconsult.vn
Website: <http://macconsult.vn>

Dự án “Xây dựng hệ thống lương 3P; Thiết lập hệ thống KPI và Quy định đánh giá thực hiện công việc” tại CÔNG TY CỔ PHẦN VẬN TẢI BIỂN VINASHIP

Giới thiệu một số dự án tiêu biểu

Giới thiệu khách hàng

- Loại hình doanh nghiệp: **Công ty Cổ phần vốn Nhà nước chi phối**
- Quy mô tổ chức: Trực thuộc Tổng Hàng hải Việt Nam, tổng cộng khoảng 500 lao động. Hiện đang là một đơn vị trong lĩnh vực kinh doanh dịch vụ vận tải biển hàng khô tại khu vực Đông Nam Á.

Nội dung dự án:

- Cấu phần 1. Khảo sát, phân tích công việc các chức danh, hoàn thiện MTCV cho từng chức danh.
- Cấu phần 2. Đánh giá giá trị công việc, thiết kế thang lương và xây dựng Quy chế trả lương theo mô hình 3P; Xây dựng từ điển năng lực, quy định đánh giá năng lực.
- Cấu phần 3. Xây dựng hệ thống tiêu chuẩn KPI và quy định đánh giá thực hiện công việc của nhân viên.

Kết quả dự án:

- Đã được ký biên bản nghiệm thu kết thúc dự án đạt yêu cầu về chất lượng.
- Các giải pháp, tài liệu đã được đưa vào ban hành, áp dụng trong thực tiễn doanh nghiệp

ĐẦU TƯ – XÂY DỰNG – BẤT ĐỘNG SẢN

Dự án “Khảo sát, đánh giá thực trạng trả lương và xây dựng hệ thống tiền lương” tại TỔNG CÔNG TY ĐẦU TƯ VÀ PHÁT TRIỂN HẠ TẦNG ĐÔ THỊ (UDIC)

Giới thiệu khách hàng

- Loại hình doanh nghiệp: **Công ty TNHH Một thành viên Nhà nước**
- Quy mô tổ chức: Có 26 công ty con và các công ty liên doanh, 10 xí nghiệp sản xuất và trung tâm tư vấn đầu tư, trung tâm thương mại. Tổng số lao động tại văn phòng công ty có khoảng 125 nhân sự.

Nội dung dự án

- Cấu phần 1. Khảo sát, phân tích công việc, xác định các chức danh công việc trên cơ sở cơ cấu tổ chức, chức năng nhiệm vụ các phòng ban và phân công công việc của Công ty.
- Cấu phần 2. Xây dựng thang, bảng lương trên cơ sở đánh giá giá trị và mức độ phức tạp công việc, theo phương pháp chấm điểm yếu tố.
- Cấu phần 3. Xây dựng quy chế phân phối tiền lương.
- Cấu phần 4. Xây dựng hệ thống phân công giao việc và hệ thống các chi tiêu đánh giá thực hiện công việc.

Kết quả dự án:

- Đã được ký biên bản nghiệm thu kết thúc dự án đạt yêu cầu về chất lượng.
- Các giải pháp, tài liệu đã được đưa vào ban hành, áp dụng trong thực tiễn



Tel: (024) 62 75 23 26
Fax: (024) 62 75 19 46
E: tuvan@macconsult.com.vn
Website: <http://macconsult.vn>

Giới thiệu một số dự án tiêu biểu

doanh nghiệp

Dự án “Xây dựng hệ thống tiền lương, quản trị thực hiện công việc” tại TỔNG CÔNG TY ĐẦU TƯ VÀ PHÁT TRIỂN NHÀ HÀ NỘI – HANDICO

Giới thiệu khách hàng

- Loại hình doanh nghiệp: **Công ty TNHH Một thành viên Nhà nước** .
- Quy mô tổ chức: HANDICO có gần 70 đầu mỗi đơn vị trực thuộc đóng tại địa bàn Hà Nội và nhiều tỉnh, thành trên cả nước. Quy mô trên 400 người.

Nội dung dự án:

- Cấu phần 1. Khảo sát, phân tích công việc; Đánh giá giá trị công việc đối với các chức danh toàn Công ty.
- Cấu phần 2. Xây dựng Thang lương và Quy chế trả lương áp dụng cho Người lao động và Quy chế trả lương đối với Người quản lý.
- Cấu phần 3. Xây dựng hệ thống phân công giao việc và hệ thống các chi tiêu đánh giá thực hiện công việc theo mục tiêu (KPI) và các tiêu chuẩn năng lực, hành vi.

Kết quả dự án:

- Đã được ký biên bản nghiệm thu kết thúc dự án đạt yêu cầu về chất lượng.
- Các giải pháp, tài liệu đã được đưa vào ban hành, áp dụng trong thực tiễn doanh nghiệp

Dự án “Cải tiến Hệ thống quản lý” tại CÔNG TY CỔ PHẦN BẮT ĐỘNG SẢN ĐIỆN LỰC SÀI GÒN VINA

Giới thiệu khách hàng

- Loại hình doanh nghiệp: **Công ty Cổ phần vốn Nhà nước chi phối**.
- Quy mô tổ chức: có trên 40 lao động tại 06 phòng ban, đơn vị tại Công ty.

Nội dung dự án:

- Cấu phần 1. Khảo sát, phân tích công việc, xây dựng Bản mô tả công việc của từng vị trí chức danh.
- Cấu phần 2. Đánh giá giá trị công việc, thiết kế thang lương và xây dựng quy chế tiền lương theo phương pháp 3P. Xây dựng tiêu chuẩn năng lực cho từng miễn/bậc lương và quy định đánh giá năng lực.
- Cấu phần 3. Xây dựng hệ thống tiêu chí và quy định đánh giá thực hiện công việc của nhân viên.

Kết quả dự án:

- Đã được ký biên bản nghiệm thu kết thúc dự án đạt yêu cầu về chất lượng.
- Các giải pháp, tài liệu đã được đưa vào ban hành, áp dụng trong thực tiễn



Tel: (024) 62 75 23 26
Fax: (024) 62 75 19 46
E: tuvan@macconsult.com.vn
Website: <http://macconsult.vn>

Giới thiệu một số dự án tiêu biểu

doanh nghiệp

Dự án “Cải tiến hệ thống quản trị nhân sự” tại CÔNG TY CỔ PHẦN ĐẦU TƯ VÀ PHÁT TRIỂN HỢP PHÚ

Giới thiệu khách hàng

- Loại hình doanh nghiệp: **Công ty Cổ phần.**
- Số lượng lao động: trên 50 người.

Nội dung dự án:

- Cấu phần 1. Kiện toàn cơ cấu tổ chức, CNNV các đơn vị. Xây dựng hệ thống bản mô tả công việc.
- Cấu phần 2. Đánh giá giá trị công việc, phân nhóm chức danh, thiết kế thang lương và xây dựng Quy chế trả lương/đãi ngộ lao động theo phương pháp 3P. Xây dựng tiêu chuẩn năng lực cho từng miến/bậc lương và quy định đánh giá năng lực.
- Cấu phần 3. Xây dựng quy định quản trị và đánh giá thực hiện công việc theo mục tiêu và năng lực.

Kết quả dự án:

- Đã được ký biên bản nghiệm thu kết thúc dự án đạt yêu cầu về chất lượng.
- Các giải pháp, tài liệu đã được đưa vào ban hành, áp dụng trong thực tiễn doanh nghiệp

Dự án “Khảo sát, nghiên cứu, đánh giá thiết lập Hệ thống trả lương theo mô hình 3P” tại CÔNG TY CỔ PHẦN XÂY DỰNG SỐ 3 HÀ NỘI (Hanco3)

Giới thiệu khách hàng

- Loại hình doanh nghiệp: **Công ty Cổ phần vốn Nhà nước chi phối.**
- Quy mô tổ chức: Trên 40 cán bộ nhân viên làm việc tại khối văn phòng công ty.

Nội dung dự án

- Cấu phần 1. Khảo sát, phân tích công việc, xây dựng Bản mô tả công việc của từng vị trí chức danh.
- Cấu phần 2. Đánh giá giá trị công việc thiết kế thang lương theo phương pháp Point Factor và xây dựng Quy chế tiền lương. Xây dựng tiêu chuẩn năng lực cho từng miến/bậc lương và quy định đánh giá năng lực.
- Cấu phần 3. Xây dựng hệ thống tiêu chuẩn và quy định đánh giá thực hiện công việc của nhân viên.

Kết quả dự án:

- Đã được ký biên bản nghiệm thu kết thúc dự án đạt yêu cầu về chất lượng.



Tel: (024) 62 75 23 26
Fax: (024) 62 75 19 46
E: tuvan@macconsult.com.vn
Website: <http://macconsult.vn>

Giới thiệu một số dự án tiêu biểu

- Các giải pháp, tài liệu đã được đưa vào ban hành, áp dụng trong thực tiễn doanh nghiệp

Dự án “Kiện toàn cơ cấu tổ chức, xây dựng CNNV, hệ thống chức danh, MTCV và cải tiến hệ thống tiền lương theo mô hình 3P” tại CÔNG TY TNHH TƯ VẤN QUẢN LÝ XÂY DỰNG DELTA

Giới thiệu khách hàng

- Loại hình doanh nghiệp: Công ty TNHH (doanh nghiệp 100% vốn đầu tư nước ngoài).
- Quy mô tổ chức: trên 150 cán bộ nhân viên và các chuyên gia trong và ngoài nước về lĩnh vực xây dựng làm việc tại Hà Nội và các chi nhánh Hồ Chí Minh, Đà Nẵng.

Nội dung dự án:

- Cấu phần 1. Rà soát quy định chức năng, nhiệm vụ từng phòng/ban và xây dựng Bản mô tả công việc của từng vị trí chức danh.
- Cấu phần 2. Xây dựng Quy chế trả lương/thưởng theo mô hình 3P.
- Cấu phần 3. Xây dựng hệ thống tiêu chuẩn và quy định đánh giá thực hiện công việc.
- Cấu phần 4. Xây dựng Nội quy lao động/sổ tay nhân viên.

Kết quả dự án:

- Đã được ký biên bản nghiệm thu kết thúc dự án đạt yêu cầu về chất lượng.
- Các giải pháp, tài liệu đã được đưa vào ban hành, áp dụng trong thực tiễn doanh nghiệp

Dự án “Xây dựng hệ thống chức danh, mô tả công việc và cải tiến hệ thống tiền lương” tại CÔNG TY TNHH MỘT THÀNH VIÊN TRƯỜNG THÀNH

Giới thiệu khách hàng

- Loại hình doanh nghiệp: **Công ty TNHH Một thành viên Nhà nước.**
- Quy mô tổ chức: khoảng 100 lao động.

Nội dung dự án:

- Cấu phần 1: Khảo sát phân tích công việc, chuẩn hóa hệ thống chức danh và xây dựng bản mô tả công việc cho từng vị trí chức danh nghề, công việc.
- Cấu phần 2: Đánh giá giá trị công việc, thiết kế hệ thống bảng lương, phụ cấp lương, phương án chuyển xếp lương từ lương cũ sang lương mới và xây dựng quy chế phân phối tiền lương, tiền thưởng. Xây dựng tiêu chuẩn năng lực cho từng miễn/bậc lương và quy định đánh giá năng lực.
- Cấu phần 3: Xây dựng hệ thống tiêu chuẩn và quy định đánh giá thực hiện công



Tel: (024) 62 75 23 26
Fax: (024) 62 75 19 46
E: tuvan@macconsult.com.vn
Website: <http://macconsult.vn>

Giới thiệu một số dự án tiêu biểu

việc.

Kết quả dự án:

- Đã được ký biên bản nghiệm thu kết thúc dự án đạt yêu cầu về chất lượng.
- Các giải pháp, tài liệu đã được đưa vào ban hành, áp dụng trong thực tiễn doanh nghiệp

Dự án “Xây dựng hệ thống chức danh và cải tiến hệ thống tiền lương” tại CÔNG TY ĐẦU TƯ XÂY DỰNG SỐ 2 HÀ NỘI (HACINCO)

Giới thiệu khách hàng

- Loại hình doanh nghiệp: **Công ty TNHH Một thành viên Nhà nước**
- Quy mô tổ chức: khoảng 400 lao động.

Nội dung dự án:

- Cấu phần 1: Khảo sát phân tích công việc, chuẩn hóa hệ thống chức danh.
- Cấu phần 2: Đánh giá giá trị công việc, thiết kế hệ thống bảng lương theo hướng dẫn của thông tư 17/2015/TT-BLĐTBXH và xây dựng Quy chế phân phối tiền lương, tiền thưởng cho người lao động tại Công ty.
- Cấu phần 3: Xây dựng hệ thống tiêu chuẩn và quy định đánh giá thực hiện công việc.

Kết quả dự án:

- Đã được ký biên bản nghiệm thu kết thúc dự án đạt yêu cầu về chất lượng.
- Các giải pháp, tài liệu đã được đưa vào ban hành, áp dụng trong thực tiễn doanh nghiệp

Dự án “Cải tiến hệ thống Tiền lương” tại TỔNG CÔNG TY TƯ VẤN THIẾT KẾ GIAO THÔNG VẬN TẢI - CTCP (TEDI).

Giới thiệu khách hàng

- Loại hình doanh nghiệp: **Doanh nghiệp Nhà nước cổ phần hóa.**
- Quy mô lao động: hơn 200

Nội dung dự án:

- Cấu phần 1: Kiện toàn cơ cấu tổ chức, chuẩn hóa chức năng nhiệm vụ từng phòng ban và xây dựng hệ thống MTCV.
- Cấu phần 2: Đánh giá giá trị công việc và xây dựng thang lương. Cải tiến hệ thống tiền lương và đãi ngộ lao động.
- Cấu phần 3: Xây dựng quy định đánh giá thực hiện công việc.
- Cấu phần 4: Tham vấn định biên, điều chỉnh, sắp xếp lao động tại các phòng ban.



Tel: (024) 62 75 23 26
Fax: (024) 62 75 19 46
E: tuvan@macconsult.com.vn
Website: <http://macconsult.vn>

Giới thiệu một số dự án tiêu biểu

Kết quả dự án:

- Đã được ký biên bản nghiệm thu kết thúc dự án đạt yêu cầu về chất lượng.
- Các giải pháp, tài liệu đã được đưa vào ban hành, áp dụng trong thực tiễn doanh nghiệp

Dự án “Xây dựng hệ thống chức danh và cải tiến hệ thống tiền lương” tại CÔNG TY CỔ PHẦN TẬP ĐOÀN ĐẦU TƯ BA ĐÌNH

Giới thiệu khách hàng

- Loại hình doanh nghiệp: **Doanh nghiệp Nhà nước Cổ phần hóa.**
- Trực thuộc Tổng công ty Đầu tư và phát triển nhà Hà Nội (Handico).

Nội dung dự án:

- Cấu phần 1: Kiện toàn cơ cấu tổ chức, chuẩn hóa chức năng nhiệm vụ từng phòng ban và xây dựng hệ thống MTCV.
- Cấu phần 2: Đánh giá giá trị công việc và xây dựng thang lương. Cải tiến hệ thống tiền lương và đãi ngộ lao động. Xây dựng tiêu chuẩn năng lực cho từng miễn/bậc lương và quy định đánh giá năng lực.
- Cấu phần 3: Xây dựng quy định đánh giá thực hiện công việc.

Kết quả dự án:

- Đã được ký biên bản nghiệm thu kết thúc dự án đạt yêu cầu về chất lượng.
- Các giải pháp, tài liệu đã được đưa vào ban hành, áp dụng trong thực tiễn doanh nghiệp

Dự án “Cải tiến hệ thống quản trị nhân sự” tại CÔNG TY TNHH MTV DỊCH VỤ CÔNG ÍCH QUẬN 4

Giới thiệu khách hàng

- Loại hình doanh nghiệp: **Công ty TNHH Một thành viên Nhà nước .**
- Quy mô tổ chức: khoảng 800 lao động.

Nội dung dự án:

- Cấu phần 1: Khảo sát, kiện toàn cơ cấu tổ chức, chức năng nhiệm vụ các đơn vị.
- Cấu phần 2: Chuẩn hóa danh sách chức danh và xây dựng bản mô tả công việc cho từng vị trí.
- Cấu phần 3: Đánh giá giá trị công việc, phân nhóm chức danh và Xây dựng Thang bảng lương chức danh áp dụng áp dụng cho toàn công ty. Xây dựng quy chế tiền lương theo mô hình 3Ps: (P1) Gắn với mức độ phức tạp, giá trị công việc; (P2) Gắn với năng lực thực hiện công việc; (P3) Gắn với kết quả hoàn thành mục tiêu công việc của đơn vị và từng người lao động.



Tel: (024) 62 75 23 26
Fax: (024) 62 75 19 46
E: tuvan@macconsult.com.vn
Website: <http://macconsult.vn>

Giới thiệu một số dự án tiêu biểu

- Cấu phần 4: Xây dựng hệ thống chỉ tiêu đánh giá hoàn thành công việc và quy định đánh giá thực hiện công việc.

Kết quả dự án:

- Đã được ký biên bản nghiệm thu kết thúc dự án đạt yêu cầu về chất lượng.
- Các giải pháp, tài liệu đã được đưa vào ban hành, áp dụng trong thực tiễn doanh nghiệp

Dự án “Cải tiến hệ thống tiền lương” tại CÔNG TY CP ĐẦU TƯ BẤT ĐỘNG SẢN HÀ NỘI (CLAND)

Giới thiệu khách hàng

- Loại hình doanh nghiệp: **Công ty Cổ phần hóa Nhà nước.**

Nội dung dự án:

- Cấu phần 1: Nghiên cứu, rà soát, chuẩn hóa chức danh và bản mô tả công việc của từng vị trí.
- Cấu phần 2: Cải tiến Phân nhóm, thang lương chức danh, quy chế phân phối tiền lương tại công ty.
- Cấu phần 3: Rà soát và điều chỉnh quy định đánh giá thực hiện công việc.

Kết quả dự án:

- Đã được ký biên bản nghiệm thu kết thúc dự án đạt yêu cầu về chất lượng.
- Các giải pháp, tài liệu đã được đưa vào ban hành, áp dụng trong thực tiễn doanh nghiệp

TÀI CHÍNH - NGÂN HÀNG

Dự án “Cải tiến hệ thống quản lý” tại Công ty Cổ phần Công đoàn BIDV (BUC)

Giới thiệu khách hàng

- Loại hình doanh nghiệp: **Công ty Cổ phần vốn Nhà nước chi phối**
- Quy mô tổ chức: Tổng cộng khoảng 70 lao động, làm việc tại Trụ sở Hà nội và 3 chi nhánh tại Khánh Hòa, Thanh Hóa, Hưng Yên.

Nội dung dự án:

- Cấu phần 1. Khảo sát, phân tích công việc, chuẩn hóa danh sách chức danh.
- Cấu phần 2. Đánh giá giá trị công việc, thiết kế thang lương và xây dựng quy chế phân phối tiền lương theo mô hình 3P.
- Cấu phần 3. Xây dựng quy định quản trị và đánh giá thực hiện công việc.

Kết quả dự án:

- Đã được ký biên bản nghiệm thu kết thúc dự án đạt yêu cầu về chất lượng.



Tel: (024) 62 75 23 26
Fax: (024) 62 75 19 46
E: tuvan@macconsult.com.vn
Website: <http://macconsult.vn>

Giới thiệu một số dự án tiêu biểu

- Các giải pháp, tài liệu đã được đưa vào ban hành, áp dụng trong thực tiễn doanh nghiệp

Dự án “Khảo sát, đánh giá thực trạng tổ chức hoạt động của Bộ phận truyền thông” tại Ngân hàng TMCP Đầu tư và phát triển Việt Nam (BIDV)

Giới thiệu khách hàng

- Loại hình doanh nghiệp: **Ngân hàng cổ phần vốn Nhà nước chi phối.**
- Quy mô tổ chức: Ban thương hiệu & quan hệ công chúng, Ban quan hệ khách hàng doanh nghiệp, Ban phát triển ngân hàng bán lẻ, Trung tâm thẻ, Ban Kế hoạch phát triển tại Trụ sở chính, 02 Chi nhánh Hà Nội và TP. HCM.

Nội dung dự án:

- Thu thập, tổng hợp, nghiên cứu các thông tin liên quan đến dự án.
- Tổ chức khảo sát, đánh giá thực trạng tổ chức hoạt động của Bộ phận truyền thông.
- Tổng hợp kết quả nghiên cứu, khảo sát và lập báo cáo đánh giá sơ bộ thực trạng tổ chức hoạt động của bộ phận truyền thông.

Kết quả dự án:

- Đã được ký biên bản nghiệm thu kết thúc dự án đạt yêu cầu về chất lượng.
- Các giải pháp, tài liệu đã được đưa vào ban hành, áp dụng trong thực tiễn doanh nghiệp

Dự án “Cải tiến hệ thống tiền lương theo mô hình 3P” tại Công ty Tài chính Cổ phần Xi măng (CFC)

Giới thiệu khách hàng

- Loại hình doanh nghiệp: **Công ty Cổ phần.**
- Quy mô tổ chức: trên 50 người.

Nội dung dự án:

- Cấu phần 1. Khảo sát, phân tích công việc. Chuẩn hóa hệ thống chức danh.
- Cấu phần 2. Đánh giá giá trị công việc theo phương pháp Foint - Factor, thiết kế thang lương và Xây dựng quy chế lương/thưởng theo mô hình 3P và cơ chế thăng tiến tiền lương theo năng lực và kết quả thực hiện công việc.

Kết quả dự án:

- Đã được ký biên bản nghiệm thu kết thúc dự án đạt yêu cầu về chất lượng.
- Các giải pháp, tài liệu đã được đưa vào ban hành, áp dụng trong thực tiễn doanh nghiệp



Giới thiệu một số dự án tiêu biểu

DƯỢC PHẨM - Y TẾ

Dự án: “Nghiên cứu, xây dựng quy chế phân phối tiền lương theo mô hình 3P” tại TỔNG CÔNG TY DƯỢC VIỆT NAM (VINAPHARM)

Giới thiệu khách hàng

- Loại hình doanh nghiệp: **Công ty TNHH Một thành viên Nhà nước**
- Số lượng lao động (Khối văn phòng): trên 50 người

Nội dung dự án:

- Cấu phần 1. Khảo sát, phân tích công việc và xây dựng hệ thống bản Mô tả công việc cho từng vị trí chức danh.
- Cấu phần 2. Đánh giá giá trị công việc và xây dựng phân nhóm, thang lương, Quy chế phân phối tiền lương theo mô hình 3P. Xây dựng tiêu chuẩn năng lực cho từng miễn/bậc lương và quy định đánh giá năng lực.
- Cấu phần 3. Xây dựng Quy định đánh giá kết quả thực hiện công việc (đánh giá thành tích nhân viên).

Kết quả dự án:

- Đã được ký biên bản nghiệm thu kết thúc dự án đạt yêu cầu về chất lượng.
- Các giải pháp, tài liệu đã được đưa vào ban hành, áp dụng trong thực tiễn doanh nghiệp

Dự án: “Kiện toàn hệ thống tiền lương” tại Công ty Cổ phần Vật tư Khoa học Biomedic (BIOMEDIC., JSC)

Giới thiệu khách hàng

- Loại hình doanh nghiệp: **Công ty Cổ phần.**
- Số lượng lao động (Khối văn phòng): khoảng 50 người.

Nội dung dự án:

- Cấu phần 1. Khảo sát, phân tích công việc các vị trí chức danh và chuẩn hóa danh sách chức danh xây dựng bản mô tả của từng vị trí.
- Cấu phần 2. Đánh giá giá trị công việc và xây dựng hệ thống thang bảng lương chức danh. Xây dựng quy chế tiền lương. Xây dựng tiêu chuẩn năng lực cho từng miễn/bậc lương và quy định đánh giá năng lực.
- Cấu phần 3. Xây dựng tiêu chí và quy định đánh giá thực hiện công việc.

Kết quả dự án:

- Đã được ký biên bản nghiệm thu kết thúc dự án đạt yêu cầu về chất lượng.
- Các giải pháp, tài liệu đã được đưa vào ban hành, áp dụng trong thực tiễn doanh nghiệp



Giới thiệu một số dự án tiêu biểu

DẦU KHÍ

Dự án “Nghiên cứu và xây dựng hệ thống Bản mô tả công việc, thang bảng lương, Quy chế tiền lương và hệ thống đánh giá thực hiện công việc” tại TỔNG CÔNG TY DỊCH VỤ KHOAN VÀ HOÁ PHẨM DẦU KHÍ – DMC (thuộc Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam)

Giới thiệu khách hàng

- Loại hình doanh nghiệp: **Công ty Cổ phần vốn Nhà nước chi phối** .
- Quy mô tổ chức: với khoảng trên 100 lao động tương ứng với 10 đơn vị làm việc tại khối văn phòng Công ty.

Nội dung dự án

- Cấu phần 1: Khảo sát, phân tích công việc và xây dựng hệ thống Bản mô tả công việc tại khối lao động quản lý.
- Cấu phần 2: Xây dựng thang bảng lương trên cơ sở đánh giá giá trị và mức độ phức tạp công việc, phân nhóm chức danh theo phương pháp chấm điểm yếu tố.
- Cấu phần 3: Xây dựng hệ thống đánh giá thực hiện công việc với tiêu chí, quy trình, trách nhiệm tổ chức đánh giá.
- Cấu phần 4: Xây dựng quy chế tiền lương, thưởng theo mô hình 3P phù hợp với chính sách của Công ty, trên cơ sở phân tích và lựa chọn các phương án do Bên tư vấn đề xuất. Xây dựng tiêu chuẩn năng lực cho từng miễn/bậc lương và quy định đánh giá năng lực.

Kết quả dự án:

- Đã được ký biên bản nghiệm thu kết thúc dự án đạt yêu cầu về chất lượng.
- Các giải pháp, tài liệu đã được đưa vào ban hành, áp dụng trong thực tiễn doanh nghiệp

DU LỊCH

Dự án “Cải tiến hệ thống tiền lương theo mô hình 3P” tại CÔNG TY CỔ PHẦN THĂNG LONG GTC

Giới thiệu khách hàng

- Loại hình doanh nghiệp: **Công ty Cổ phần**.
- Quy mô tổ chức: hơn 250 cán bộ nhân viên làm việc tại Cơ quan văn phòng Công ty và các đơn vị trực thuộc.

Nội dung dự án

- Cấu phần 1. Khảo sát, phân tích thực trạng, kiện toàn cơ cấu tổ chức, hoàn



Tel: (024) 62 75 23 26
Fax: (024) 62 75 19 46
E: tuvan@macconsult.com.vn
Website: <http://macconsult.vn>

Giới thiệu một số dự án tiêu biểu

thiện quy định CNNV các phòng ban, đơn vị. Nghiên cứu, phân tích công việc và xây dựng hệ thống Bản mô tả công việc cho từng chức danh.

- Cấu phần 2. Đánh giá giá trị công việc, xây dựng hệ thống bảng lương và Quy chế trả lương, thưởng theo mô hình 3P cho lao động tại Công ty. Xây dựng tiêu chuẩn năng lực cho từng miễn/bậc lương và quy định đánh giá năng lực.
- Cấu phần 3. Xây dựng quy định đánh giá thực hiện công việc của người lao động.

Kết quả dự án:

- Đã được ký biên bản nghiệm thu kết thúc dự án đạt yêu cầu về chất lượng.
- Các giải pháp, tài liệu đã được đưa vào ban hành, áp dụng trong thực tiễn doanh nghiệp

Dự án “Cải tiến Quy chế phân phối tiền lương” tại TỔNG CÔNG TY DU LỊCH HÀ NỘI

Giới thiệu khách hàng

- Loại hình doanh nghiệp: **Công ty TNHH Một thành viên Nhà nước .**

Nội dung dự án

- Cấu phần 1: Nghiên cứu, khảo sát phân tích công việc và xây dựng bản mô tả công việc.
- Cấu phần 2: Thiết kế thang lương chức danh và xây dựng quy chế phân phối tiền lương.
- Cấu phần 3: Xây dựng quy định đánh giá thực hiện công việc (đánh giá thành tích nhân viên).

Kết quả dự án:

- Đã được ký biên bản nghiệm thu kết thúc dự án đạt yêu cầu về chất lượng.
- Các giải pháp, tài liệu đã được đưa vào ban hành, áp dụng trong thực tiễn doanh nghiệp

SẢN XUẤT (dệt may, thực phẩm, văn phòng phẩm, cơ khí...)

Dự án “Xây dựng hệ thống tiền lương theo mô hình 3P” tại CÔNG TY CỔ PHẦN SẢN XUẤT KINH DOANH XUẤT NHẬP KHẨU BÌNH THẠNH (GILIMEX)

Giới thiệu khách hàng

- Loại hình doanh nghiệp: **Công ty Cổ phần hóa Nhà nước.**
- Quy mô tổ chức: Có trên 500 cán bộ công nhân viên làm việc tại các phòng ban chức năng và các xưởng sản xuất tại TP HCM.

Nội dung dự án:

- Cấu phần 1. Rà soát, điều chỉnh và sửa đổi chức năng nhiệm vụ từng phòng



Tel: (024) 62 75 23 26
Fax: (024) 62 75 19 46
E: tuvan@macconsult.com.vn
Website: <http://macconsult.vn>

ban và hệ thống bản mô tả cho từng chức danh. Xác định khối lượng công việc và số lượng nhân sự hợp lý của từng phòng ban khối quản lý, văn phòng Công ty.

- Cấu phần 2. Đánh giá giá trị công việc, phân nhóm chức danh và xây dựng thang bảng lương và Quy chế phân phối tiền lương theo mô hình 3P đối với khối lao động quản lý, văn phòng Công ty.
- Cấu phần 3. Xây dựng tiêu chí và quy định đánh giá thực hiện công việc của nhân viên.

Kết quả dự án:

- Đã được ký biên bản nghiệm thu kết thúc dự án đạt yêu cầu về chất lượng.
- Các giải pháp, tài liệu đã được đưa vào ban hành, áp dụng trong thực tiễn doanh nghiệp

Dự án “Đánh giá thực trạng cơ cấu tổ chức và xây dựng hệ thống Mô tả công việc, Quản trị đánh giá thực hiện công việc và Hệ thống tiền lương, đãi ngộ theo mô hình 3P” tại CÔNG TY CP DÂY VÀ CÁP ĐIỆN THƯỢNG ĐÌNH – CADISUN

Giới thiệu khách hàng

- Loại hình doanh nghiệp: **Công ty cổ phần.**
- Quy mô tổ chức: CADI-SUN có hai nhà máy lớn và các đơn vị thành viên ở Hà Nội, Hải Dương và Bình Dương với tổng số trên 400 cán bộ công nhân viên.

Nội dung dự án

- Cấu phần 1. Khảo sát, phân tích công việc và xây dựng hệ thống Bản mô tả công việc.
- Cấu phần 2. Đánh giá giá trị công việc, xây dựng thang, bảng lương và Quy chế trả lương, đãi ngộ lao động theo mô hình 3P.
- Cấu phần 3. Xây dựng quy định đánh giá thực hiện công việc.

Kết quả dự án:

- Đã được ký biên bản nghiệm thu kết thúc dự án đạt yêu cầu về chất lượng.
- Các giải pháp, tài liệu đã được đưa vào ban hành, áp dụng trong thực tiễn doanh nghiệp

Dự án: “Khảo sát, nghiên cứu, đánh giá thực trạng cơ cấu tổ chức và tái cấu trúc các phòng ban, xây dựng CNNV và hệ thống trả lương theo mô hình 3P” tại CÔNG TY CỔ PHẦN CỒN RƯỢU HÀ NỘI (HALICO)

Giới thiệu khách hàng

- Loại hình doanh nghiệp: **Doanh nghiệp Nhà nước cổ phần hóa.**
- Quy mô tổ chức: Với trên 600 cán bộ công nhân viên. Halico là doanh nghiệp sản xuất rượu lớn nhất Việt Nam, với thương hiệu Halico uy tín, chất lượng. Với

hệ thống Đại lý phân phối phủ khắp mọi miền đất nước và nhiều nước trên thế giới: Đông Âu, Nhật Bản, Hàn Quốc, Đài Loan...

Nội dung dự án

- Cấu phần 1. Khảo sát phân tích công việc và xây dựng hệ thống Bản mô tả công việc.
- Cấu phần 2. Xây dựng thang bảng lương trên cơ sở đánh giá giá trị và mức độ phức tạp công việc, theo phương pháp chấm điểm yếu tố.
- Cấu phần 3: Xây dựng hệ thống đánh giá thực hiện công việc với tiêu chí, quy trình, trách nhiệm tổ chức đánh giá.
- Cấu phần 4. Chuẩn hóa chức năng nhiệm vụ của từng đơn vị, phân công công việc tại từng vị trí.

Kết quả dự án:

- Đã được ký biên bản nghiệm thu kết thúc dự án đạt yêu cầu về chất lượng.
- Các giải pháp, tài liệu đã được đưa vào ban hành, áp dụng trong thực tiễn doanh nghiệp

Dự án: “Kiện toàn phương án tái cơ cấu tổ chức, xây dựng hệ thống CNNV và MTCV” tại CÔNG TY CỔ PHẦN VĂN PHÒNG PHẨM HỒNG HÀ

Giới thiệu khách hàng

- Loại hình doanh nghiệp: **Doanh nghiệp Nhà nước cổ phần hóa.**
- Quy mô tổ chức: Với trên 110 chức danh thuộc 14 đơn vị phòng/ ban.

Nội dung dự án

- Cấu phần 1. Hoàn thiện cơ cấu tổ chức quản lý, chức năng nhiệm vụ tại các đơn vị.
- Cấu phần 2. Khảo sát, phân tích công việc, định biên lao động phù hợp và xây dựng Bản mô tả công việc cho các chức danh.
- Cấu phần 3: Xây dựng tiêu chuẩn và quy định đánh giá thực hiện công việc đối với lao động.

Kết quả dự án:

- Đã được ký biên bản nghiệm thu kết thúc dự án đạt yêu cầu về chất lượng.
- Các giải pháp, tài liệu đã được đưa vào ban hành, áp dụng trong thực tiễn doanh nghiệp

Dự án “Cung cấp dịch vụ xây dựng Quy chế trả lương, thưởng theo mô hình 3P và thang bảng lương, phương án chuyển xếp lương” tại TỔNG CÔNG TY LƯƠNG THỰC MIỀN BẮC (VINAFOOD1)

Giới thiệu khách hàng

- Loại hình doanh nghiệp: **Doanh nghiệp Nhà nước cổ phần hóa.**
- Quy mô tổ chức: khoảng 200 lao động làm việc tại văn phòng Tổng công ty và 6 chi nhánh tại TP. Hồ Chí Minh, Trung tâm phát triển Gạo Việt, Chi nhánh Đồng Bằng Sông Cửu Long, Chi nhánh Tây Bắc, Chi nhánh Đồng Tháp (3 đơn vị), Chi nhánh An Giang.

Nội dung dự án:

- Cấu phần 1: Khảo sát phân tích công việc, xây dựng bản mô tả công việc cho từng vị trí chức danh.
- Cấu phần 2: Đánh giá giá trị công việc, thiết kế thang lương và xây dựng quy chế phân phối tiền lương, tiền thưởng theo mô hình 3P. Xây dựng tiêu chuẩn năng lực cho từng miến/bậc lương và quy định đánh giá năng lực.
- Cấu phần 3: Xây dựng hệ thống tiêu chuẩn và quy định đánh giá thực hiện công việc.

Kết quả dự án:

- Đã được ký biên bản nghiệm thu kết thúc dự án đạt yêu cầu về chất lượng.
- Các giải pháp, tài liệu đã được đưa vào ban hành, áp dụng trong thực tiễn doanh nghiệp

Dự án “Xây dựng hệ thống bảng lương, phụ cấp lương và chuyển xếp lương đối với người lao động, xây dựng quy chế trả lương, trả thưởng theo mô hình 3P” tại CÔNG TY TNHH MỘT THÀNH VIÊN THUỐC LÁ SÀI GÒN (VINATABA SÀI GÒN)

Giới thiệu khách hàng:

- Loại hình doanh nghiệp: **Công ty TNHH Một thành viên Nhà nước**
- Quy mô tổ chức: khoảng 2400 lao động tại 15 phòng/ban nghiệp vụ, 3 phân xưởng và 8 đơn vị phục vụ, hỗ trợ tại TP. Hồ Chí Minh.

Nội dung dự án:

- Khảo sát, phân tích công việc, chuẩn hóa danh sách chức danh tại từng đơn vị.
- Đánh giá giá trị công việc, thiết kế xây dựng hệ thống bảng lương, chế độ phụ cấp, xây dựng quy chế trả lương, trả thưởng theo mô hình 3P cho người lao động tại Công ty. Xây dựng tiêu chuẩn năng lực cho từng miến/bậc lương và quy định đánh giá năng lực.
- Xây dựng hệ thống tiêu chuẩn và quy định đánh giá thực hiện công việc.

Kết quả dự án:

- Đã được ký biên bản nghiệm thu kết thúc dự án đạt yêu cầu về chất lượng.
- Các giải pháp, tài liệu đã được đưa vào ban hành, áp dụng trong thực tiễn doanh nghiệp

Dự án: “Kiện toàn phương án tái cơ cấu tổ chức, xây dựng hệ thống CNNV và MTCV và phương án định biên lao động, quy chế phối hợp giữa các đơn vị” tại CÔNG TY TNHH MỘT THÀNH VIÊN THUỐC LÁ SÀI GÒN (VINATABA SÀI GÒN)

Giới thiệu khách hàng:

- Loại hình doanh nghiệp: **Công ty TNHH Một thành viên Nhà nước**
- Quy mô tổ chức: khoảng 2400 lao động tại 15 phòng/ban nghiệp vụ, 3 phân xưởng và 8 đơn vị phục vụ, hỗ trợ tại TP. Hồ Chí Minh.

Nội dung dự án

- Cấu phần 1. Kiện toàn phương án tái cơ cấu tổ chức, xây dựng hệ thống chức năng nhiệm vụ tại các đơn vị.
- Cấu phần 2. Khảo sát, phân tích công việc, định biên lao động phù hợp và xây dựng Bản mô tả công việc cho các chức danh.
- Cấu phần 3: Khảo sát, phân tích, đo lường khối lượng công việc và xây dựng phương án định biên lao động.
- Cấu phần 4: Xây dựng Quy chế phối hợp công việc giữa các phòng ban tại Công ty.

Kết quả dự án:

- Đã được ký biên bản nghiệm thu kết thúc dự án đạt yêu cầu về chất lượng.
- Các giải pháp, tài liệu đã được đưa vào ban hành, áp dụng trong thực tiễn doanh nghiệp

Dự án: “Đánh giá thực trạng cơ cấu tổ chức và xây dựng hệ thống Mô tả công việc, Quản trị đánh giá thực hiện công việc theo KPI và Hệ thống tiền lương, đãi ngộ theo mô hình 3P” tại CÔNG TY TNHH MỘT THÀNH VIÊN THUỐC LÁ THĂNG LONG

Giới thiệu khách hàng

- Loại hình doanh nghiệp: **Công ty TNHH Một thành viên Nhà nước.**
- Quy mô tổ chức: Khoảng 2000 lao động.

Nội dung dự án

- Cấu phần 1: Khảo sát đánh giá thực trạng và đề xuất giải pháp cải tiến quản lý lao động tiền lương giai đoạn 2020 – 2025.
- Cấu phần 2: Kiện toàn Cơ cấu tổ chức, quy định chức năng nhiệm vụ các đơn vị, chuẩn hóa tiêu chuẩn các chức danh công việc.
- Cấu phần 3: Xây dựng thang bảng lương và quy chế phân phối tiền lương theo giá trị và hiệu quả công việc. Xây dựng tiêu chuẩn năng lực cho từng miễn/bậc lương và quy định đánh giá năng lực.
- Cấu phần 3: Xây dựng hệ thống tiêu chí và quy định đánh giá kết quả hoàn

thành công việc theo KPIs.

Kết quả dự án:

- Đã được ký biên bản nghiệm thu kết thúc dự án đạt yêu cầu về chất lượng.
- Các giải pháp, tài liệu đã được đưa vào ban hành, áp dụng trong thực tiễn doanh nghiệp

Dự án: “Đánh giá thực trạng cơ cấu tổ chức và xây dựng hệ thống Mô tả công việc, Quản trị đánh giá thực hiện công việc theo KPI và Hệ thống tiền lương, đãi ngộ theo mô hình 3P” tại CÔNG TY TNHH DỆT MAY THYGESEN

- **Giới thiệu khách hàng**
- Loại hình doanh nghiệp: **Doanh nghiệp TNHH có vốn đầu tư nước ngoài.**
- Quy mô tổ chức: Trên 100 lao động.
- **Nội dung dự án**
- Cấu phần 1: Khảo sát, phân tích công việc, xây dựng mô tả công việc của từng vị trí chức danh.
- Cấu phần 2: Đánh giá giá trị công việc, thiết kế thang lương và xây dựng Quy chế trả lương theo mô hình 3P. Xây dựng tiêu chuẩn năng lực cho từng miễn/bậc lương và quy định đánh giá năng lực.
- Cấu phần 3: Xây dựng hệ thống tiêu chuẩn KPI và quy định đánh giá thực hiện công việc của nhân viên.

Kết quả dự án:

- Đã được ký biên bản nghiệm thu kết thúc dự án đạt yêu cầu về chất lượng.
- Các giải pháp, tài liệu đã được đưa vào ban hành, áp dụng trong thực tiễn doanh nghiệp

THƯƠNG MẠI

Dự án “Kiện toàn cơ cấu tổ chức theo mô hình Công ty mẹ - công ty con, xây dựng CNNV, MTCV và hệ thống tiền lương theo mô hình 3P” tại CÔNG TY CỔ PHẦN INTIMEX VIỆT NAM

Giới thiệu khách hàng

- Loại hình doanh nghiệp: **Doanh nghiệp Nhà nước cổ phần hoá.**
- Quy mô tổ chức: Có khoảng trên 1400 lao động làm việc tại văn phòng Công ty và 7 chi nhánh, đơn vị trực thuộc tại Quảng Ninh, Hải Phòng, Nghệ An, Thanh Hóa, Đà Nẵng, Đồng Nai. Công ty đã xây dựng được hệ thống 14 siêu thị Intimex trên khắp cả nước.

Nội dung dự án:

- Cấu phần 1. Kiện toàn cơ cấu tổ chức, chức năng nhiệm vụ và xây dựng bản mô tả công việc cho từng vị trí chức danh.
- Cấu phần 2. Cải tiến hệ thống tiền lương bao gồm thiết kế thang lương chức danh và xây dựng quy chế trả lương theo mô hình 3P tại Công ty mẹ và 01 Công ty con.

Kết quả dự án:

- Đã được ký biên bản nghiệm thu kết thúc dự án đạt yêu cầu về chất lượng.
- Các giải pháp, tài liệu đã được đưa vào ban hành, áp dụng trong thực tiễn doanh nghiệp

Dự án “Nghiên cứu, đánh giá thực trạng và xây dựng hệ thống quản lý” tại CÔNG TY TNHH THƯƠNG MẠI VIỆT HỒNG

Giới thiệu khách hàng

- Loại hình doanh nghiệp: **Công ty TNHH.**
- Quy mô tổ chức: trên 300 người tại khối văn phòng và 01 nhà máy tại Bắc Ninh.

Nội dung dự án

- Cấu phần 1. Xây dựng định hướng chiến lược và kiện toàn cơ cấu tổ chức.
- Cấu phần 2. Xác định chức năng – nhiệm vụ và xây dựng hệ thống Bản mô tả công việc cho từng chức danh.
- Cấu phần 3: Đánh giá giá trị công việc và xây dựng hệ thống thang bảng lương, Quy chế lương, đãi ngộ lao động theo mô hình 3P. Xây dựng tiêu chuẩn năng lực cho từng miễn/bậc lương và quy định đánh giá năng lực.
- Cấu phần 4: Xây dựng các tiêu chí KPI đánh giá công việc và Quy định hướng dẫn đánh giá thực hiện công việc.

Kết quả dự án:

- Đã được ký biên bản nghiệm thu kết thúc dự án đạt yêu cầu về chất lượng.
- Các giải pháp, tài liệu đã được đưa vào ban hành, áp dụng trong thực tiễn doanh nghiệp

Dự án “Khảo sát thực trạng và cải tiến Hệ thống Quản lý” tại CÔNG TY TNHH THIẾT BỊ PHỤ TÙNG AN PHÁT

Giới thiệu khách hàng

- Loại hình doanh nghiệp: **Công ty TNHH .**
- Quy mô tổ chức: Tổng cộng trên 100 lao động thuộc 07 phòng ban đơn vị và Chi nhánh Miền Nam, phục vụ gần 10.000 cửa hàng/Gara sửa chữa ô tô, xe máy trên toàn quốc và gần 2000 nhà máy Công nghiệp khắp cả nước.

Nội dung dự án:

Giai đoạn 1

- Cấu phần 1. Khảo sát, đánh giá thực trạng hệ thống quản lý, kinh doanh của Công ty. Kiện toàn tổ chức và xây dựng hệ thống quản lý chất lượng và các quy trình nghiệp vụ.
- Cấu phần 2. Xây dựng, kiện toàn chức năng quản trị nguồn nhân lực (Tổ chức phân công công việc, thiết kế chính sách tiền lương/đãi ngộ theo mô hình 3P, xây dựng hệ thống quản trị thực hiện công việc, xây dựng hệ thống từ điển năng lực). Hướng dẫn triển khai áp dụng trong toàn Công ty.
- Cấu phần 3. Xây dựng, kiện toàn hệ thống Kinh doanh và Marketing (tổ chức bộ máy kinh doanh, quy trình nghiệp vụ, chính sách bán hàng...).

Giai đoạn 2

- Cấu phần 1. Xây dựng chính sách, mục tiêu chất lượng dịch vụ và hệ thống quy trình nghiệp vụ.
- Cấu phần 2. Kiện toàn hoạt động quản trị nhân lực.
- Cấu phần 3. Xây dựng, kiện toàn chức năng Marketing và Kinh doanh, bán hàng.

Giai đoạn 3

- Cấu phần 1. Xây dựng và triển khai ứng dụng hệ thống phần mềm quản lý khách hàng (CRM).
- Cấu phần 2. Xây dựng hệ thống từ điển năng lực và hướng dẫn áp dụng. Đánh giá năng lực đội ngũ và lập kế hoạch, triển khai các biện pháp phát triển năng lực đội ngũ cán bộ quản lý cấp trung. Triển khai áp dụng phần mềm quản trị nhân sự - HRM.

Kết quả dự án:

- Đã được ký biên bản nghiệm thu kết thúc dự án đạt yêu cầu về chất lượng.
- Các giải pháp, tài liệu đã được đưa vào ban hành, áp dụng trong thực tiễn doanh nghiệp

Dự án “Cải tiến Hệ thống Quản lý” tại CÔNG TY CỔ PHẦN THƯƠNG MẠI CÔNG NGHIỆP THỦ ĐÔ (CITRACO)

Giới thiệu khách hàng

- Loại hình doanh nghiệp: **Công ty Cổ phần.**
- Quy mô tổ chức: Tổng cộng gần 150 lao động tại 10 đơn vị chức năng và 02 nhà máy sản xuất nội thất và nhôm kính.

Nội dung dự án

- Cấu phần 1. Kiện toàn cơ cấu tổ chức Công ty. Khảo sát, phân tích công việc, xây dựng Bản mô tả công việc của từng vị trí chức danh.
- Cấu phần 2. Đánh giá giá trị công việc thiết kế thang lương và xây dựng Quy chế lương/đãi ngộ lao động theo mô hình 3P.

- Cấu phần 3. Xây dựng hệ thống tiêu chuẩn và quy định đánh giá thực hiện công việc của nhân viên (PM). Tổ chức phổ biến, hướng dẫn tới CBCNV toàn Công ty và đào tạo đội ngũ cán bộ quản lý cấp trung về hệ thống PM.

Kết quả dự án:

- ✓ Đã được ký biên bản nghiệm thu kết thúc dự án đạt yêu cầu về chất lượng.
- ✓ Các giải pháp, tài liệu đã được đưa vào ban hành, áp dụng trong thực tiễn doanh nghiệp

Dự án “Cải tiến hệ thống tiền lương theo mô hình 3P và hệ thống KPI” tại CÔNG TY MUA BÁN ĐIỆN (EPTC)

Giới thiệu khách hàng:

- Loại hình doanh nghiệp: **Công ty TNHH Một thành viên Nhà nước**
- Quy mô tổ chức: Trên 150 lao động làm việc tại các phòng/ban của Công ty.

Nội dung dự án:

- Cấu phần 1. Khảo sát, phân tích công việc, chuẩn hóa danh sách chức danh tại phòng ban/bộ phận của Công ty.
- Cấu phần 2. Đánh giá giá trị công việc, thiết kế xây dựng hệ thống bảng lương, chế độ phụ cấp, xây dựng quy chế trả lương, trả thưởng và cơ chế thăng tiến tiền lương theo mô hình 3P cho người lao động tại Công ty.
- Cấu phần 3. Xây dựng hệ thống KPI cấp công ty, phòng ban, cá nhân; Quy định đánh giá thực hiện công việc và các biểu mẫu liên quan./.

Kết quả dự án:

- ✓ Đã được ký biên bản nghiệm thu kết thúc dự án đạt yêu cầu về chất lượng.
- ✓ Các giải pháp, tài liệu đã được đưa vào ban hành, áp dụng trong thực tiễn doanh nghiệp

Dự án “Cải tiến hệ thống tiền lương theo mô hình 3P và đánh giá hoàn thành công việc” tại TỔNG CÔNG TY LƯƠNG THỰC MIỀN BẮC (VINAFOOD 1)

Giới thiệu khách hàng:

- Loại hình doanh nghiệp: **Công ty TNHH Một thành viên Nhà nước**
- Quy mô tổ chức: Trên 500 lao động làm việc tại các phòng/ban của Công ty và các chi nhánh trên toàn quốc.

Nội dung dự án:

- Cấu phần 1. Khảo sát, phân tích công việc, chuẩn hóa danh sách chức danh tại phòng ban/bộ phận của Công ty.
- Cấu phần 2. Đánh giá giá trị công việc, thiết kế xây dựng hệ thống bảng lương, chế độ phụ cấp, xây dựng quy chế trả lương, trả thưởng theo mô hình 3P cho người lao động tại Công ty và các chi nhánh.
- Cấu phần 3. Xây dựng hệ thống Quy định đánh giá hoàn thành công việc và các biểu mẫu liên quan./.

Kết quả dự án:

- ✓ Đã được ký biên bản nghiệm thu kết thúc dự án đạt yêu cầu về chất lượng.
- ✓ Các giải pháp, tài liệu đã được đưa vào ban hành, áp dụng trong thực tiễn doanh nghiệp